

26 JANVIER 2023

PARIS

# TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

DU PROJET  
PROFESSIONNEL À  
LA POLITIQUE RH,  
UN NOUVEAU DÉFI POUR  
LES COLLECTIVITÉS  
TERRITORIALES



CO-ORGANISATEURS :



PARTENAIRES :



**R**eclassement, reconversion, mobilité... les transitions professionnelles recouvrent les changements professionnels choisis ou subis. Accentuées par les transitions numériques, environnementales, démographiques, territoriales, elles constituent aujourd'hui une préoccupation RH majeure dans les collectivités et apparaissent comme un levier potentiel nouveau pour concilier préservation de la santé, inclusion, motivation individuelle, et attractivité de la fonction publique territoriale.

Leur organisation est aujourd'hui facilitée par un cadre juridique repensé qui prévoit de nombreux outils (congé de transition professionnelle, offre d'accompagnement personnalisé, immersion professionnelle, période préparatoire au reclassement).

Mais comment articuler approche globale de la fonction RH et accompagnement individualisé des parcours ?

Il s'agira donc de croiser les regards et les expériences afin de penser de nouvelles modalités d'action pour répondre au défi des transitions professionnelles.

## **PUBLICS**

DIRECTEURS ET DIRECTRICES DES RESSOURCES HUMAINES, RESPONSABLES FORMATION, RESPONSABLES CARRIÈRE, RESPONSABLES MOBILITÉ, CONSEILLERS EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES ET DES CENTRES DE GESTION, SECRÉTAIRES DE MAIRIE.

## **CONTACTS**

**Nathalie BARENGHI** : [nathalie.barenghi@cnfpt.fr](mailto:nathalie.barenghi@cnfpt.fr) pour les questions liées aux inscriptions

**Emmanuelle HAY** : [emmanuelle.hay@cnfpt.fr](mailto:emmanuelle.hay@cnfpt.fr) pour les questions liées au programme