

## Compte rendu du Bureau du 19 novembre 2021/visio

Présents/visio : Patrick Coroyer, P. Gérard, PY Blanchard, , E. Nannarone, JP Serres N. Sattler-Jung, R. Megrot, , E.Rivoallan, , M. Baligand Roux, JF Wollbrett, NLDV

Excusés :, , L. Diliakou,, , B .Cordier, E. Manoncourt,, A. de Portzamparc, , F.Jacob Rodrigues, JP Serres

### 1- Travail sur le contenu du colloque ainsi que sur le lieu

Une liste a été adressée aux membres du Bureau avec diverses propositions (cf jointes)

Des remarques sont faites sur la transition écologique et les efforts que doivent faire les collectivités, cette politique s'inscrit dans une autre plus large : celle du Bien – Être.

La réflexion sur les risques psycho sociaux est intéressante mais cette thématique a déjà été analysée.

La transition climatique et sociale peut et doit être analysée / à son attractivité et l'on peut se poser la question de sa pratique ?

- Thème possible : transformation de la relation sociale (proximité électorale) avec des syndicats plus faibles qu'autrefois, on peut s'interroger sur le type de gouvernance effectuée par les DRH. Cette absence de régulation entraîne les DRH à investir un champ qui n'était pas le leur autrefois. Que devient ce rôle du DRH ?

On observe par ailleurs une forme d'ubérisation du DRH....

N'existe-t-il pas aujourd'hui des tentatives de managements individuels plutôt que collectifs ?

Comment passer de l'individualisme au collectif ? avec ses valeurs, son éthique et sa communication

- R. Megrot pense que le champ du numérique est également intéressant. ; dématérialisation des documents, compétences nouvelles au-delà des simples traitements des textes ou maîtrise Excel.. ; cela concourt à la qualité de la vie au travail
- Comment utilisons-nous le baromètre social ?

Le Plan RTS ? quel label ?

- Proposition Emmanuelle : 2 thèmes majeurs  
Sur la partie QVT  
Sur le dialogue social
- Autre proposition : quel dialogue social après l'expérience et la pratique continue du télétravail ?

Quels experts pour ces différents thèmes ? merci aux membres de revenir avec des propositions nominatives pour le Bureau du 10 décembre

Concernant le lieu du colloque : Marc Nannarone ne peut envisager Lyon car des assemblées se réunissent lors de la date choisie. Il s'ensuit : aucune salle suffisante qui soit disponible.

Il reste à voir ce dont dispose CFerrand si le CD accepte de se joindre à la Région. Il faut prévoir 4 salles de 40 personnes. A explorer l'université ?

Question posée par P. Coroyer :

Il s'agit du courrier ministériel envoyé dernièrement et qui concerne les mobilités des ingénieurs des grands corps de l'Etat. La question ne semble pas devoir être traitée par le Bureau car plus aucune collectivité n'emploie actuellement des ingénieurs des grands corps. C'est Marc qui répondra à l'interlocutrice M Icard et Mme C Desforges. Le rapport doit être fini au plus tard le 10/12  
Envoi par PC du document provisoire.

P. COROYER, Président

P. GERARD Vice Président



**Mail inhérent à la demande portant sur la mobilité grands corps de l'Etat**

**De :** SALIN Ivan [mailto:ivan.salin@igf.finances.gouv.fr]

**Envoyé :** lundi 15 novembre 2021 12:13

**À :** COROYER Patrick  
**Cc :** richard1.castaing@intradef.gouv.fr; LE GOUELLEC Clement  
**Objet :** Mission Corps techniques d'Etat

Monsieur le président,

Le Premier ministre a confié à Marion Guillou, Frédéric Lavenir et Vincent Berger une mission sur les grands corps techniques de l'Etat (mines, IPEF, INSEE, armement), dont vous trouverez la lettre de mission en pièce jointe.

Dans ce cadre, les rapporteurs de la mission rencontrent les acteurs impliqués dans la gestion des corps (gestionnaires, employeurs, syndicats etc). La question de la mobilité avec les collectivités locales (notamment pour les IPEF) étant un élément important de notre réflexion, nous avons rencontré le délégué général de France Urbaine, qui nous a transmis les coordonnées des deux associations de DRH. Nous souhaiterions échanger avec vous, si vous l'acceptez, au sujet des besoins en compétences techniques des collectivités et, plus précisément, des dispositifs juridiques qui favorisent ou qui freinent la mobilité dans les parcours entre collectivités et services de l'Etat pour les ingénieurs (dans les deux sens).

Je me tiens à votre disposition pour convenir d'un rendez-vous.

Respectueusement,

Ivan Salin, co-rapporteur

#### Liste des retours de nos collègues sur des propositions pouvant faire l'objet de travaux au colloque 2022

Je serai intéressée par **la thématique de la gestion des fins de carrière**, alors même que l'allongement de la vie professionnelle se poursuivra dans le cadre des futurs ajustements de la réforme des retraites. L'accompagnement des agents sur leur dernière partie de carrière pose différentes problématiques : comment maintenir la mobilisation, la gestion et le transfert de leurs compétences, l'adaptation des postes de travail, les rythmes et les modalités de travail...

Partager ces problématiques et sans doute les expériences menées en collectivité nous permettraient sans doute de nous enrichir mutuellement.

Très cordialement **Laurence Le Magoarou**

**Chef du Département des Ressources Humaines**

**Ligne directe : 05 46 31 83 37**

#### **A de Portzamparc Orleans Métropole**

Concernant les thématiques, dans la perspective des futures élections professionnelles et face aux nouveaux mouvements type gilets jaunes, il pourrait être intéressant de centrer nos débats sur la **question du dialogue social**.

### Blanchet Tisseo

- 2- La numérisation
- 7- Un management à reconstruire

### Eric Mannoncourt

Question du dialogue social reconstruit cf instances syndicales regroupées

### JP Serres réponse orale

Un management à reconstruire mixé avec l'évolution numérique globale pour les RH

### L. Diliakou

2022 sera également le 40<sup>ème</sup> anniversaire de la décentralisation et les 1<sup>er</sup> actes fondateurs de la nouvelle fonction publique territoriale. On pourrait également aborder ce thème sous l'angle historique et prospective en portant un regard critique.

Sinon OK pour le dialogue social

### **O.Delcour CD Haute Garonne**

Référent déontologue, référent laïcité, référent harcèlement... Autant de textes et de responsabilités pour les autorités territoriales !

Quelle place pour ces apports dans la construction d'une culture d'organisation et d'une éthique publique.

### **B.Larose Grand Chatelleraut**

Voici ma sélection:

**3- L'avancement n'est-ce qu'un mot ?** : un plan d'avancement partagé : gage d'une paix sociale ou faut-il plus ? que deviennent nos agents en « sortie de route » ? quelle aide sociale mise en place ?

**5- La formation professionnelle un leurre ou une réalité ?** les plans de compétences etc.....

**6- Les reconversions professionnelles** : quelle mise en œuvre : date, durée, pour quel public ? à l'aune d'une retraite pleine à 65 ans ? quel avenir pour les agents effectuant des travaux pénibles (éboueurs, égoutiers, ouvriers des routes etc...)

**8- Imaginons un monde nouveau.....** avons-nous un sentiment d'utilité ? Nos tâches ont-elles du sens ? Nos carences ? Nos satisfactions...

### **K.Sauvage CD Gers**

Pour ma part je serai intéressée par les reconversions (6) et un management à reconstruire (7)

### **C Della Sudda CD Nièvre**

au regard de ce que nous constatons actuellement, les points à examiner en priorité sont selon moi les suivants

**1- Les contractuels** : leur recrutement, leur devenir, leur rémunération, la problématique qu'elle sous-tend ? **vers un nouveau monde précaire ? un monde souhaité par un nouveau mode de travail ? de plus en plus de**

recrutements contractuels, des difficultés pour fixer leur rémunération/incidence sur les quotas de promotion interne

**2- La numérisation** : quel plan numérique pour les RH : numérisation des techniques de gestions, simulations de carrières, contrôle des absences, des relations avec les caisses de retraite associées aux simulations des montants de retraites ?

**6- Les reconversions professionnelles** : quelle mise en œuvre : date, durée, pour quel public ? à l'aune d'une retraite pleine à 65 ans ? quel avenir pour les agents effectuant des travaux pénibles (éboueurs, égoutiers, ouvriers des routes etc...) et quid de la fin de carrière des cadres au regard des rythmes de travail qui deviennent infernaux ?...

**7- Un management à reconstruire** : comment piloter efficacement avec des agents en distanciel, que nous a appris le COVID ? pourquoi un sentiment de mal être partagé ? Qu'en faire aujourd'hui ?

## Liste des propositions

### LE PLAISIR DE SE REVOIR

Le colloque fut en tout point la réalisation de notre travail de préparation pendant deux ans. Vous y avez largement participé, chers (es) collègues et je vous en remercie. L'édition 2021 représentait celle du 30<sup>ème</sup> anniversaire de notre association, et nous avons fêté cet événement comme il se devait dans un cadre somptueux celui de l'Hôtel Dieu de Toulouse.

L'essentiel est toutefois ailleurs : celui d'un partage de compétences pour chaque année reparti vers nos collectivités avec la conscience d'emporter un bagage supplémentaire qui nous sera utile dans notre pratique professionnelle.

Le Bureau est déjà à l'œuvre pour trouver un thème qui nous rassemblera en septembre 2021.

C'est la raison pour laquelle j'ai décidé de vous solliciter individuellement pour nous permettre de recueillir vos demandes.

Alors rapidement (sous 15 jours) je vous demande de nous adresser un ou des sujets que vous aimeriez travailler lors du prochain colloque. Nous le préparerons avec toujours autant de soin et sous le regard d'un consultant externe qui connaît parfaitement les RH et son pilotage.

- **Les contractuels** : leur recrutement, leur devenir, leur rémunération, la problématique qu'elle sous-tend ? **vers un nouveau monde précaire ? un monde souhaité par un nouveau mode de travail ?**
- **La numérisation** : quel plan numérique pour les RH : numérisation des techniques de gestions, simulations de carrières, contrôle des absences, des relations avec les caisses de retraite associées aux simulations des montants de retraites ?
- **L'avancement n'est-ce qu'un mot ?** : un plan d'avancement partagé : gage d'une paix sociale ou faut-il plus ? que deviennent nos agents en « sortie de route » ? quelle aide sociale mise en place ?

- **Devoirs et protection des agents publics.** Quel respect leur doit-on, à quelle protection ont-ils droit ? ...laïcité et fonction publique ?
- **La formation professionnelle un leurre ou une réalité ?** les plans de compétences etc.....
- **Les reconversions professionnelles :** quelle mise en œuvre : date, durée, pour quel public ? à l'aune d'une retraite pleine à 65 ans ? quel avenir pour les agents effectuant des travaux pénibles (éboueurs, égoutiers, ouvriers des routes etc...)
- **Un management à reconstruire :** comment piloter efficacement avec des agents en distanciel, que nous a appris le COVID ? pourquoi un sentiment de mal être partagé ? Qu'en faire aujourd'hui ?
- **Imaginons un monde nouveau.....** avons-nous un sentiment d'utilité ? Nos tâches ont-elles du sens ? Nos carences ? Nos satisfactions...
- **Quel type de contrat entre agent et collectivité ?** implicite, explicite, quelles bases, contribution, rétribution ?
- **Le dialogue social** connaît-il une mutation ?
  - **Vos propositions (alternatives éventuellement), merci d'avance.**

Bien amicalement  
Patrick COROYER