



ANDRHDT- Enquête de satisfaction Colloque Gers 2019

Nombre de participants : 66




Nombre d'activités : 3

Nombre de messages : 0

Liste des participants

Alain HONORAT ; Aline CRÉPIN; Aryele BERTHIER; Audrey GUICHARD; Audrey b BOURHIS; Audrey ROTTIER ; Aurélie DE PORTZAMPARC ; Aurelie AUDOUX; Benoit SCHOEBEL ; Bernard CORDIER; Carole CAUSSE; Caroline Y SON; Caroline DACANAL; Chantal DAMM; Christophe QUINQUENEAU; Christophe RINERO; Corinne BLANCHET; Corinne CORINNE ; Delphine MARCOS; Elodie ARMENGAU; Emmanuelle RIVOALLAN ; Emmanuelle TIXIER; Estelle HAVARD; Florence TRAVERE; Francois N; Frédéric BROCHETON ; Frédéric CHADUTEAU ; Frédérique JACOB RODRIGUES ; Hervé PETTON; Irène FAYNEL-DIATTA ; Isabelle H; Isabelle B; Isabelle DEBEST; Isabelle JUGE DORAT; Jean baptiste LÉCOLE; Jean-patrick SERRES ; Jean-robert MASSIMI ; Karine MONTIEGE ; Karine SAUVAGE ; Karine VIACROZE-PERRIN; Laure VILDARI ; Laurence BERNARD; Lolo LA GAZETTE; Marc Nannarone; Marie COLLIN; Marie hélène HABAS; Marief MUNIER; Martine CONGOSTE; Martine NOEL; Matthieu K. ; Moronval LAURENCE; Myriam BALIGAND-ROUX; Nadia ZIMMER; Nadine SATTTLER-JUNG ; Nicolas BOYER; Nicolas VASSEUR; Regis MEGROT; Sandrine MAZÉ; Sandrine QUILLERY ; Sandrine KEMER; Sophie BOULAN; Valérie RENAULT ; Virginie MARAT; Xavier CARLES; Zouhir AGHACHOUJ;

Que pensez-vous du Colloque Gers en termes de :

	Questions	3
	Réponses	154
	Participants	62

1 - Accueil et restauration : 62 participants

Note	Taux de réponse
5 / 5	100 % (62 votes)

2 - Animations : visites, soirée de gala, activités proposées... : 62 participants

Note	Taux de réponse
4,92 / 5	4/5 = 8 % (5 votes) 5/5 = 92 % (57 votes)

3 - Qu'avez-vous pensé de votre prise en charge à la gare ou à l'aéroport ? : 30 participants

Je n'ai pas utilisé les navettes mais je trouve que tout était fait pour être pris en charge
Excellente
Il faut être connecté en permanence pour avoir les informations, or, je ne l'étais pas...Pas grave, tout s'est bien passé au final.
Non concernée
Non concerné car venu en voiture. Mais les cars c'était top
Service parfait navettes hôtel lieu de séminaire
Co-voiturage. Très bien
Excellent
Parfait
Parfait
Parfait
Mieux que professionnelle !
Belle organisation pour les navettes de bus (Sécurité et confort)
Navette très appréciée À renouveler

Non concerne
Parfait !
Optimale !
Très agréable de bénéficier d'une navette (de l'attente mais du fait des horaires de vol)
Très bien.
Non concernée mais navette hotel Cd63 et abbaye : très bien ...une logistique au top ! Bravo à Philippe et à son équipe !

■ Concernant les ateliers, que pensez-vous ?



Questions	4
Réponses	226
Participants	62

1 - du contenu : 62 participants

Note	Taux de réponse
4.16 / 5	2/5 = 3 % (2 votes) 3/5 = 24 % (15 votes) 4/5 = 26 % (16 votes) 5/5 = 47 % (29 votes)

2 - de l'animation : 62 participants

Note	Taux de réponse
4.45 / 5	3/5 = 11 % (7 votes) 4/5 = 32 % (20 votes) 5/5 = 56% (35 votes)

3 - des outils utilisés - BEEKAST : 62 participants

Note	Taux de réponse
4.10 / 5	2/5 = 5 % (3 votes) 3/5 = 18 % (11 votes) 4/5 = 40 % (25 votes) 5/5 = 37 % (23 votes)

4 - Les synthèses vous permettront de faire évoluer vos pratiques ? : 40 participants

OUI	Oui *8
	Fondamentalement oui et surtout sur l'utilisation du numérique comme nouveau moyen de travailler en groupe
	Oui
	Oui certainement
	Oui. Réflexion globale sur les nouvelles générations
	Oui tout a fait. Échanges riches avec des pistes d'actions concrètes.
	Oui très clairement.
	Oui surtout la partie mr dreton
	Oui Et de le partager avec mon équipe
	Sans aucun doute et également de se remobiliser face aux défis qui nous attendent
	Oui matière première pour l'action
	Oui beaucoup d'idées ont émergé
	Oui, permet une prise de recul et la présentation de nouveaux outils.

	Oui même s'il est difficile de rentrer dans le concret
	Précieuses bases de travail à partager avec les équipes
	Cela permet une nouvelle réflexion qui pourra permettre une évolution des pratiques
	Les experts ont amené une vraie réflexion sur nos représentations et nos pratiques
	Excellentes concernant la loi Transfo FP
	Parfait
En partie	En partie, sujet vaste et chronophage dont les pratiques concrètes sont encore en réflexion. Excellente intervention de M. Drelon et de la table ronde du vendredi
Un peu	Un peu
JNSP	Je ne sais pas
	Un peu courtes
Prise de recul	En tout cas de mieux mettre en perspective et de comprendre ou appréhender certaines situations !
	Les interventions de grandes qualités ont permis de prendre de la hauteur sur la thématique abordée et d'ouvrir une réflexion plus globale et plus personnelle.
	Des idées à creuser mais une prise de recul pertinente pour réfléchir à ses pratiques
	Prise de hauteur nécessaire dans nos fonctions, voir concrètement la mise en œuvre.
Synthèses	Nécessité de retrouver les synthèses sur support
	Toujours preneur des synthèses utiles pour éclairer nos pratiques et merci pour la découverte de Beekast
	Synthèses tout à fait précieuses pour engager la réflexion et l'action locale
Outils	Utilisation de nouveaux outils : Dynamique et ludique
	Thématique : Intéressante et d'actualité
	Fond=ok Forme=ok
	Globalement c'est positif car c'était très bien organisé et bien pensé. Toutefois, l'outil proposé était intéressant mais l'usage quasi exclusif de beekast a été un frein à l'échange et au dialogue direct alors que nous étions en présentiel dans le même lieu et d'horizons différents.
	Chouette l'outil beekast pour aller vite mais pas pour l'échange Trop secondaire

■ Et pour l'année à venir, quelles sont vos attentes concernant ?



Questions	10
Réponses	518
Participants	57

1 - L'ANDRHDT ? : 57 participants

Loi	<p>Creuser la loi</p> <p>Echanges sur les applications de la loi</p> <p>Éléments d'info et d'analyse des réformes en cours</p> <p>De la veille législative illustrée avec en parallèle du partage d'expérience (témoignage)</p> <p>Échanges sur la mise en œuvre des réformes.</p> <p>Échanges sur les modalités de mise en œuvre de la loi de modernisation de la fonction publique</p>
Pratiques	<p>Des ateliers thématiques sur pratiques innovantes</p> <p>Échanges de pratiques</p> <p>Partage de pratiques</p> <p>Solidarité et partage d'expérience</p> <p>Échanges de pratiques notamment sur la mise en œuvre de la loi de transformation</p> <p>Réseau, échanges de pratique</p>
Rencontres, échanges	<p>Création de rencontres entre départements limitrophes</p> <p>Développer nos temps d'échanges</p> <p>Une autre rencontre dans l'année</p> <p>Continuer à maintenir les liens entre tous les professionnels RH</p> <p>Echange info</p> <p>Information, séminaires</p> <p>Poursuite des travaux et des échanges.</p> <p>Réseaux, entraide et convivialité.</p> <p>Des rencontres entre membres au niveau local</p> <p>Avoir des regroupements en régions</p> <p>Des échanges réguliers et des moments conviviaux</p> <p>Animation d'un réseau d'échange professionnel.</p>
Réunions thématiques	<p>Des journées thématiques</p> <p>Organisation de réunions thématiques</p> <p>Mise à disposition de contenus thématiques</p> <p>Des réunions thématiques</p>
Association	<p>Visibilité à poursuivre au niveau national</p> <p>Poursuivre la modernisation de l'association.</p> <p>Que l'association continue de vivre en alliant professionnalisme, curiosité intellectuelle et bonne humeur</p> <p>Accroître la visibilité de l'association au niveau national</p>
Statut	<p>Évolution du statut</p> <p>Point spécifique sur la politique reclassement</p> <p>Toujours avoir des infos statutaires, des possibilités de travail en réseau sur des thèmes spécifiques.</p>
Site, Web	<p>Une plus grande facilité d'accès au site</p> <p>Il pourrait être intéressant de recevoir une newsletter de l'associa présentant les projets de l'association ou des points de vue sur l'actu</p> <p>Une interface du site rénovée pour permettre de réseauter : échanges de bonnes pratiques, outils RH, forum, etc</p> <p>Possibilité de poser des questions sur le site</p> <p>Des échanges/partages sur les réseaux sociaux</p> <p>Des Web conférences sur des thématiques technique par exemple 1h sur un point statutaire précis avec exploration jurisprudence ou plus longue plus culture générale</p> <p>RH voire lien RH avec d'autres politiques publiques</p>

	Suites concrètes du colloque annuel : dispositif adaptés aux générations Y et Z
Et continuer...	Continuer dans la même dynamique sans rien changer à l'esprit de l'association Continuer dans la même veine : Fun, original, sérieux, à l'écoute et dans l'accompagnement des drh Ateliers toujours aussi participatifs, Emulsion et bienveillance de chacun, Toujours le décryptage de actualité +, Conférence La stratégie actuelle est tout à fait satisfaisante Continuer le partage des préoccupations communes des groupes de travail A poursuivre. Bravo Difficile de faire mieux Maintenir le cap Maintien des benchmarks partagés
Divers	Un grand merci pour ces belles années passées dans ces rencontres. Cette année a été la dernière ! Merci pour tous ce que vous êtes et belle route à vous tous !!! Les ateliers étaient vraiment top avec l'outil beekast ! Plus de femmes au bureau

2 - Les colloques annuels ? : 57 participants

De la convivialité...	Maintenir une convivialité telle que celle du Gers Échanges et convivialité Rencontres avec de nouveaux collègues Garder cet équilibre entre apports professionnels et convivialité Rencontres à prévoir en lien avec l'actualité
Maintenir...	Même format que celui ci On continue comme ça ! La même chose Conserver la même dynamique Maintenir le format existant Absolument a continuer !!! Même principe que 2019 dans le Gers Format parfait Une aussi bonne ambiance ! Rythme et équilibre contenu/détente équilibré Reprendre le format 2019 ateliers +conférence Formule plus adaptée cette année Aussi bien ! Et l'originalité du colloque et la bonne humeur de ses membres et des participants donnent déjà envie pour l'année prochaine ! Oui du même niveau que dans le Gers Même format même organisation Continuer dans ce qui est fait : moment de partage et de travail C'était parfait ! A recommencer très vite !
Les thèmes à aborder :	Le maintien dans l'emploi Suivi de la loi Le dialogue social Poursuivre / approfondir sur le thème transformation - transmission Un an après la loi de transformation... Avec focus en atelier Problématiques de recrutement Fidéliser les agents Aborder la QVT Égalité f/h Impact de la dématérialisation
Comment ?	Aborder des thèmes de réflexion actuels et stratégiques en maintenant la qualité des intervenants Prise recul L'analyse d'experts paraît intéressante à maintenir car prise de hauteur et réflexion nourrie par des points de vue d'experts différents de ceux que l'on côtoie habituellement. Une vraie plus-value Paroles d'expert, meilleure lecture de l'actualité et des enjeux à venir

	Maintien de cette formule avec la venue d'experts pour enrichir les débats
Faire attention à...	Les ateliers sont moins riches d'échanges, les outils numériques renvoient chacun à ses appréciations et moins aux controverses et aux échanges et découvertes. Plus d'échanges de pratiques. Trop convivial pour parler travail ! Donc il faudrait prendre un temps dédié pr cela Attention à l'équilibre technologie et échanges ! Moins d'échanges qu'à Nantes et trop de temps sur les Smartphones Diversifier peut être un peu plus les ateliers afin d'aborder un nombre de sujet plus importants (au moins 2 dimensions différentes ?) car on fine les 2 ateliers étaient très proches
Où ?	À Rodez plus musée Soulage Poursuive le tour de France
ET	Produire une contribution qui exprime une position de l'association qui pourrait être portée au niveau national.

3 - Les thématiques à aborder sur l'année ? : 57 participants

	PROPOSITION	TAUX DE REPONSE
1	Management	60 % (34 réponses)
2	Numérique appliquée	39 % (22 réponses)
3	Finances	4 % (2 réponses)
4	Evaluation : nouvelles donnes	19 % (11 réponses)
5	Recrutement : un process à repenser	65 % (37 réponses)
6	Comment fidéliser les agents ?	63 % (36 réponses)

4 - Auriez-vous d'autres thématiques à proposer ? : 19 participants

L'impact énorme du numérique sur les métiers les Rh le rôle des élus et la relation cadre_elu
Lignes directrices de gestion
Action sociale
Mobilité et parcours pro
Au vu de l'évolution réglementaire et organisationnel, est-il encore pertinent que le pilotage des démarches santé et sécurité au travail et QVT soit effectuer par les directions de ressources humaines ?
Déontologie, reclassement des agents,
L'avenir des métiers RH
L'employabilité
Parcours professionnel / prévention usure pro
Les DRH a l'ère du numérique...
Travaux concernant plan QVT, mobilité préventive.
L'enjeu du numérique et la transformation des métiers : appréhension des usages, accompagnement des agents dans cette mutations et appréhension des métiers nouveaux ou en voie de disparition.
Maintenir dans l'emploi les agents usés et où âgés
Dialogue social, motivation, cohésion d.equipe
Égalité hommes femmes
Prévention des risques professionnels

5 - Etes-vous volontaire pour accueillir le colloque 2020 ? : 57 participants

	PROPOSITION	TAUX DE REPONSE
1	Oui	4 % (2 réponses)
2	Non	96 % (55 réponses)

6 - Etes-vous intéressé pour être contacté pour faire partie du bureau ? : 57 participants

	PROPOSITION	TAUX DE REPONSE
1	Oui	11 % (6 réponses)
2	Non	77 % (44 réponses)
3	Déjà membre	12 % (7 réponses)

7 - Etes-vous intéressé par des séminaires thématiques ? : 57 participants

	PROPOSITION	TAUX DE REPONSE
1	Oui	88 % (50 réponses)
2	Non	12 % (7 réponses)

8 - Sur quel(s) mois ? : 43 participants

	PROPOSITION	TAUX DE REPONSE
1	Janvier	21 % (9 réponses)
2	Février	30 % (13 réponses)
3	Mars	35 % (15 réponses)
4	Avril	49 % (21 réponses)
5	Mai	26 % (11 réponses)
6	Juin	7 % (3 réponses)
7	Juillet / Août	7 % (3 réponses)
8	Septembre	16 % (7 réponses)
9	Octobre	26 % (11 réponses)
10	Novembre	19 % (8 réponses)
11	Décembre	2 % (1 réponse)

9 - Quels thèmes souhaiteriez-vous aborder ? : 57 participants

Innovation	Benchmark de bonnes pratiques RH ou pratiques tu innovantes quelle que soit la thématique Impacts du numérique sur la stratégie RH Les pratiques innovantes Innovation managériale
Loi, Statut	Application loi Impacts de la loi Mise en œuvre loi transfo fonction publique Les impacts de la loi et des décrets Appropriation et retours d'expériences sur la loi du 6 août Reforme Mise en œuvre de la loi de modernisation de la Fonction publique L'actualité statutaire Le statut A voir selon évolution statutaire Loi de transformation - suites données Spécifique sur des points statutaires et nouveautés réglementaires
Reclassement	Reclassement Reclassement "impossibles", quelles réelles solutions ? Thématique de la PPR Reclassements. Prévention usure professionnelle et parcours professionnels
Recrutement	Les nouvelles modalités de recrutement L'employabilité Le recrutement Recrutements et évolution process
Mobilité	Mobilité - recrutement - attractivité Recrutement Parcours d'intégration, détection de talents, quelles solutions partenariales ? mobilité inter fonction publique Parcours professionnel
QVT	QVT Bien-être au travail QVT, Organisation comite social territorial, Le correspondant handicap QVT
Numérique	Évolution des métiers en lien avec le développement du numérique (préparation du changement) Numérique appliqué Fidélisation Numérique, transformation de nos relations "usagers". Numérique et impact
Finances	Finances rh. Financement des politiques de gestion rh
Et...	Management Déontologie Dialogue Social Participation des agents aux pol RH Système d'info décisionnel RH partagé entre agents, managers et DRH Action sociale Marque employeur La gestion de conflits Le mode projet Des zooms en fonction de l'actualité GPEEC

<p>Égalité hommes femmes Temps de travail Egalite La marque employeur en réponse à l'attractivité La mise en place de la rémunération au mérite, levier intéressant : comment être efficace ? Les impacts de l'allongement de la vie pro- les outils et expérience innovantes de la maîtrise de la masse salariale _ impact de la dématérialisation des procédures Renforcement de la contractualisation des emplois et préoccupations déontologiques</p>

10 - Auriez-vous d'autres propositions ? : 57 participants

Télétravail
Les difficultés constatées décrets et actualités
Modernisation du site...
Prévenir les RPS Reclassements
Recrutement
Pas à ce jour.
Proposer un mail automatique lorsque le site propose un sujet qui nous intéresse
Lien avec autres fonctions supports Lien avec les entreprises privées (par exemple dans le cadre du PPR)
Non
Immédiatement non
A ce stade pas davantage
Allongement de la vie professionnelle
Ne pas associer les partenaires à la soirée de gala. Peu à l'aise avec la proximité très conviviale induite par le style de la soirée avec des prestataires intervenants dans le cadre de marchés publics au sein de nos collectivités.
Nouvelles technologies
Une page Facebook ou LinkedIn
Des groupes de CODEV Des regroupements / territoire