

## Réunion ANDRHDT – 24 janvier 2020

DSN demande de report de certaines collectivités : report à Nantes, ok à Pau

Retour enquête : prévoir une présentation

### **Programme 11 mars**

Lieu MNT (voir disposition salle en fonction du nombre de participants)

Première partie : application de la loi (10h00-13h00)

Buffet : 13h00 – 14h30

Deuxième partie : 1607 heures (14h30-16h00)

Traiteur MNT pour cocktail.

Gratuit pour les adhérents, 50 € non adhérents

Diffusion sur le site et twitter

### **Composition bureau**

Changement de trésorier à compter du 1<sup>er</sup> février (Aurélia)

Pascal Naud ne fera plus partie du bureau mais propose ses services sur la veille juridique / dialogue social – quid de ce type d'engagement ?

Zouhir Aghachaoui quitte association à la suite d'un changement de fonction

Pas de nouvelles de Mme MARAT (Toulouse) qui avait émis le souhait de rentrer au bureau

Emmanuelle Rivoallan - Brest entre au bureau et se porte candidate pour accueillir le colloque 2021

A relancer : Lionel Legac, Mme LeTheule (DRH région Normandie)

Cadeau JR Massimi pour légion d'honneur

### **Colloque de septembre**

Accompagnement pour le colloque - E. Desmet cf PPT appui au travail du bureau

Séances de travail les 14 février, 20 mars et fin avril

Thèmes :

- Dialogue social : thème retenu plutôt pour une réunion thématique début 2021
- Attractivité territoriale : quel employeur pour le territoire ? qu'est-ce qu'être attractif ?
- Etc.....

5 thèmes se dégagent :

- Insertion professionnelle (apprentissage, lien avec l'université, les grandes écoles, etc)
- Valorisation du territoire
- Fidélisation (contrat social, pouvoir partir et revenir, etc)
- Process de recrutement
- Outils numériques de recrutement

Hôtels pré réservés accessibles à pied

Salle Chapelle des Cordeliers 120 personnes

### **Titre du colloque**

**Territoires et talents : les politiques RH, leviers d'attractivité**

**Accueillir, faire émerger et fructifier tous les talents, c'est conjuguer savoir séduire par son territoire et fidéliser par son action RH.**

Comment passer d'un territoire désiré à un territoire de désir ?

Qu'est-ce qui attire les talents ?

Qu'est-ce qui permet de les garder ?

Attention à porter sur la complémentarité entre les deux thèmes

### **Lettre O. Dussopt – Retraite FPT**

Rédaction sera réalisée par PY :

- Demande de prise en compte de la pénibilité, insalubrité et dangerosité des métiers
- Inquiétude sur l'intégration des primes dans la base des cotisations

P. Coroyer

