



Des Directeurs des Ressources Humaines des Territoires

Approbation PC

BUREAU du 22 novembre 2019

ADF rue Duguay Trouin
9h30-10H-15H30

Les membres présents:

Patrick Coroyer, Philippe Gérard, Pierre Yves Blanchard, Nadine Sattler, Aurélia de Portzamparc, Isabelle Debest, Frédérique Jacob Rodrigues, Zouhir Aghachoui, Régis Mégrot, Jean- Patrick Serres, Bernard Cordier,

Excusés

Eric Manoncourt, Frédéric German

DGle : Nicole le Dieu de Ville

1- Accueil de Zouhir Aghachoui ville d'Orly

P. Coroyer le remercie d'avoir accepté de se joindre au Bureau. N'étant pas élu actuellement, il a le statut d'expert auprès du Président. Encore merci pour sa participation

2 Question du remplacement de la fonction de trésorier

Bernard Belledent n'occupant plus le poste de DRH au sein du Département de la Haute Loire, il ne peut, de par les statuts, conserver la fonction de trésorier. La date effective de fin de fonction est à voir avec lui (déclaration en préfecture ainsi que le choix d'une nouvelle banque) .

L'association tient à lui exprimer toute sa reconnaissance pour le travail accompli et notamment celui d'avoir donné aux comptes une véritable dimension comptable susceptible d'être présentée lors d'un contrôle éventuel.

Le président souhaite également que soit constituée une version plus didactique afin d'avoir une lecture simplifiée par événements (recettes et dépenses / colloques ou autres manifestations (réunions techniques etc....) et grandes dépenses. Il souhaite également que les comptes lui soient transmis mois/mois et être informé lors de dépenses exceptionnelles avant engagement.

Il est demandé aux membres du Bureau si l'un d'entre eux accepte de prendre cette fonction essentielle mais toutefois délicate. Aurélia de Portzamparc accepte cette fonction en lien avec la déléguée générale, elle est donc élue à l'unanimité.

Eu égard aux difficultés rencontrées avec la société générale, il est convenu qu'un changement de banque est d'ores et déjà envisagé.

Pour finir, il conviendra de déclarer le nom de la nouvelle Trésorière auprès de la préfecture de Loire Atlantique, celle-ci devant figurer dans les documents validés (cf élection de la nouvelle Trésorière)

En résumé

Documents à simplifier
Procédure à revoir
Mot de remerciement et cadeau pour B. Belledent
Déclaration en préfecture d'un membre élu sur une autre fonction (Statut de l'association)
Modification de la domiciliation bancaire

3-Debriefing colloque

P.Gérard remet à chaque membre un exemplaire du résumé en images du colloque Tout le monde redit l'immense succès exprimé par les participants et par tous les membres du Bureau. Exercice parfaitement accompli en terme de. Modèle de travail, utilisation des outils numériques, qualité des intervenants venant compléter le travail effectué le matin, incroyable accueil de tous les personnels de la collectivité du Gers, travail déployé en amont par l'informatique (outil d'inscription pérenne, déploiement outil Beekast....) choix des lieux de conférence et de réceptions ainsi que la qualité des visites effectuées le vendredi après-midi.

L'ensemble du Bureau réitère ses remerciements à Philippe et Isabelle ainsi qu'à tous les collaborateurs de l'équipe DRH et Informatique. On reverra dans le questionnaire de satisfaction les mêmes avis.

Cout du colloque :-

- Gazette dîner : 3465.88 € HT
- Bus : 2110 €
- Armagnac : 2160 €
- DJ et matériels : 1000 €
- Reportages : 710 €
- CD du Gers : 5040,46 €
- Factures des experts Drelon et Gault: 1815 € et 2700 €
- Les hôtels 400€

Philippe souhaite que les dessins de Sophie Boulan soient remontés dans la page du colloque. Les deux conférences de P. Drelon et F.Gault figurent dans le compte rendu et seront mis sur site dès que possible.

4 Les réponses au questionnaire de satisfaction

Analyse des réponses au regard d'un document remis sur table et qui est le résultat de l'enquête à chaud, réalisée avec l'outil Beekast,

Ce retour d'enquête sera envoyée à chaque adhérent et mis sur site (merci à Philippe d'adresser à NLDV le PDF)

Quelques points saillants :

Les ateliers : Animation des 2 thèmes (ateliers bien conduits , denses, regrets sur des moments de partage trop brefs)

Outil utilisé pour les réponses : après quelques difficultés rencontrées, les congressistes ont apprécié et disent souhaiter se servir de ce mode pour travailler en groupes

Conférences : diversement appréciées mais intéressantes

Le format du colloque à conserver

Les thèmes à envisager pour l'avenir sont mentionnés

Figurent également des noms d'adhérents (es) souhaitant rejoindre le Bureau.

5-Les candidats pour le renouvellement au sein du Bureau

- 1 Analyser la candidature de **Mme Marat** (adhérente depuis le colloque du Gers, Métropole Toulouse) P.Coroyer contacte Eric Manoncourt pour valider son avis Cette candidature, si elle était retenue, serait cumulée avec celle d'Eric dont l'association tient à conserver le précieux concours.

- 2 **Mme Rivoallan** DRH de Brest, candidate pour rejoindre le Bureau NLDV la contacte

Outre les candidates relevées plus haut, l'association avait identifié plusieurs noms anciens dans l'association parmi lesquels :

- 3 **Lionel le Gac** DRH du CD de Loire atlantique qui le contacte ?
- 4 **Marc Baisnee** CD du Calvados il sera appelé par JPSerres
- 5 **Mme Letheule** DRH de la Région Normandie appelé par PC
- 6 **Monsieur Stéphane Prevalet**, CD du Jura appelé par NLDV
- 7 **Madame Wolf** DRH CD du Haut Rhin appelé par NLDV
- 8 **Mme Chapdelaine** de Blois et Blois agglo appelé par NLDV

NLDV indique en fonction des départs, les postes à pourvoir au sein du Bureau (le nombre de postes provenant de Conseils départementaux, de villes ou EPCI, de Régions)

Statuts de 2018 : représentation des membres au Bureau

postes pour les Départements : 9

postes villes ou EPCI : 8

postes pour les Régions : 2

Il est à relever que Pascal Naud ne s'étant pas acquitté de sa cotisation annuelle et n'ayant répondu à aucun mail ou relance au sujet du colloque, ne peut être membre du Bureau.

NLDV re contactera F.German pour savoir s'il peut à présent rejoindre le Bureau ,

Coups de fil pour les candidats suivants : Lecole, (par P.Gerard)

- Berthier, Rottier pas adhérents (NLDV)
-

Retour PYBlanchard : on a affaire à de la demande de technique+ échanges+ + besoin d'expertise externe pour prendre hauteur par externe puis présence de l'association dans la presse spécialisée.....

Retour sur les ateliers ; outils numériques ont pris beaucoup de temps et frustration sur le temps d'échanges

Des mots sur les partenariats.....la Gazette, Intérieure etc.....difficultés pour certains de se retrouver à table en train de dîner avec des gens avec lesquels on doit négocier...perte de distance

Demander à Eric Manoncourt de mettre le logo sur son intervention et sur le programmeappeler Nadia pour le club RH

Zouhir exprime ses félicitations à l'égard du personnel particulièrement courtois et convivial

6 Prochain colloque 2020

Le souhait est de conserver le même « format » avec les mêmes outils ou analogues

PYB soutient la cohérence d'ensemble car le livrable préparé et anticipé a donné de la dynamique dans la construction collective en adéquation avec la conférence qui suivait plus formalisée et permettant de prendre de la hauteur.

La répartition des congressistes par petites tables (6 personnes max) a favorisé également les échanges même si ceux-ci ont été parfois trop brefs (y veiller).... La cadence et les expressions sollicitées par Beekast étant très soutenue.

Il est donc convenu de rester dans cette construction.

Jean-Patrick Serres DGA du Puy de Dôme, Clermont-Ferrand accepte de recevoir le 29^{ème} colloque.

Il a reçu l'aval de son Président ainsi que de son DG

date retenue : 17 et 18 septembre + 16 au soir

Il est rappelé que le colloque rassemble habituellement environ 120 personnes dont les congressistes adhérents, leurs collaborateurs et les partenaires

Jean Patrick situe le contexte :

Le CD est en plein centre-ville

Les moyens d'accès à St Etienne : train et/ou l'avion. La voiture est prohibée

L'hébergement privilégié est en périphérie, le CD est accessible à pied ou par autobus.

Si des places de parking sont absolument nécessaires : il conviendra de les réserver.

Pour la soirée : « ASM » ou « Aventure Michelin »

Accueil à 120 en amphi équipé numérique pour permettre des votes numériques

Pour donner une idée de la participation des organisateurs :les dépenses effectuées par le Gers sont évaluées à 5500 € (hors journées heure des agents du CD qui travailleront sur l'évènement)

Il est donc souhaité le même format qu'à Auch : ateliers du matin et conférence l'AM

Un premier compte rendu de l'organisation, sera formalisé le 24 janvier (réunion du 1^{er} bureau de 2020) Jean Patrick et Frédérique ne pouvant venir physiquement au Bureau ils seront présents par Visio-conférence.

La responsable de la communication interne du CD du Puy de Dôme accompagnera Jean -Patrick lors des prochaines réunions de Bureau

Volonté d'avoir de l'aide externe pour faire travailler une commission ad'hoc désignée pour travailler uniquement sur le colloque et rendra compte régulièrement au Bureau

- Paris Dauphine dans le cadre de notre convention avait été sollicitée mais MH Caitucioli a quitté son poste.....
- La Gazette a avancé un mode d'organisation et a fait une proposition chiffrée mais beaucoup trop élevée 1500 €/jour, après échanges on a essayé la piste Paris Dauphine en vain !

IL est convenu de solliciter dans un premier temps E.Desmet qui connaît bien l'association et qui possède les qualités pour accompagner une commission de travail.

NLDV établit une feuille de route pour l'accompagnateur qui sera remis à E.Desmet ne doit pas « déposséder » la commission .Il intervient en soutien pour animer une équipe de travail sur une thématique choisie par elle ; il convient de faire émerger les idées, les mettre en forme, les formaliser mais ne prend pas la main assure le cadrage

Claude Soret Virolle : proposition de service externe ; directeur de la qualité de la Poste-qui a travaillé sur « esprit de service ».

David Autissier autre ressource connue par de Aurélia de Portzamparc
Ces noms sont à réserver si la proposition d' E.Desmet ne convient pas.

6-La représentation de l'association :

Les dates ; Manoncourt :club RH le 26 novembre à Bordeaux,
P.Coroyer : participe aux rencontres territoriales le 26 novembre à Angers ' « attractivité territoriale » ;
Demande de rencontres presse sur « suicides agents » JP Serres regarde cela,
autre thème: critères d'attributions du CIA intervention assurée par PY Blanchard

Plusieurs demandes parviennent par ailleurs du site mais sont également adressées à P.Coroyer ainsi qu'à P. Gérard

Maxime Boidin secrétaire d'Etat protection enfance, réalise un travail sur le statut des ass familiales. (réforme dans les tuyaux, contractualisation avec plusieurs départements + volet clause de révocation des Assistantes Familiales)

Il propose de conduire la négociation avec les représentants de Assistantes familiales afin de produire un rapport au Ministre.

Sujet très technique : positionnement pour l'association spécifique

PYB : même réflexion sur les ass mat

Sur site : même demande pour les personnels des Bibliothèques...il s'agit « d'aller sur le terrain » !

Répondre : Il existe un collège d'employeurs publics en tant que représentants d'employeurs alors que le conseil d'employeurs conduit également. On peut apporter des billes en tant qu'experts ne pas oublier l'Etat reste arbitre.

Faire lettre PC Pour Maxime Boidin 07 63 56 95 01 (NLDV)

Par contre proposer une posture d'expert auprès du ministère des affaires sociales Puis ensuite le ministère de l'intérieur.... Faire une lettre auprès d'un conseiller de secrétaire d'Etat pas de vocation à porter un texte de loi.

Proposer de prendre l'attache du conseil sup...

7-L'enquête en cours

Plusieurs mails ne trouvent pas de correspondants : adresses corrigées car les DRH ont quitté parfois leur emploi, d'autres n'ont pas accès au serveur de leur collectivité !

Sur la forme c'est long peut être trop long

. Outil super bien fait qui fait une synthèse : 43 réponses

Pour les ASA envoi la semaine avant les vacances de Noël

Faire en même temps des remerciements pour la première enquête

Faire analyse des résultats grandes tendances Mme Toublanc (secrétaire de Patrick) peut aider à l'analyse

NLDV envoie les remerciements : dead line 15-12-2019 et annoncer les ASA à compter du 5 janvier.

Pour quel but ? : conviction que le service public est à la hauteur de la demande

8-Journées de travail technique :

Eu égard aux divers sujets inhérents à la nouvelle loi de la fonction publique et compte tenu des décrets à sortir et sortis, **il est retenu une journée technique de travail**

JYBlanchard *Les derniers décrets application (53) d'ici fin décembre début mars*

avec Jean Robert Massimi

mercredi 11 mars 10H-16h

PY Blanchard *contacte Massimi . Cette journée pourrait se dérouler à Dauphine(à voir) avec un retour enquête*

3 temps pour ce moment :

Un temps sur les textes

Un temps sur les chantiers à venir

Retour enquête 1607 h et ASA (témoignage Aurélia)

*Les points de vigilance pour un DRH critères liés à l'entretien
avec Zouhir et Aurélia*

NLDV propose un programme

9-Le RGPD

Jean Patrick Serres a effectué un premier travail sur le RGPD auquel l'association est soumise comme toute association possédant des données.

Plusieurs actions sont actuellement conduites

- 1- le nettoyage de toutes les identités et renseignements sur les personnes (les fiches d'adhésion) contenus dans la base du site : **action terminée**
- 2- La modification du bulletin adhésion 2020 avec autorisation de mettre sur la base les données transmises par l'adhérent (e) avec suppression concomitante des fiches des adhérents 2019 (à ce jour fiche élaborée)

PV du Bureau du 22 novembre 2019

- 3- Effectuer un « traitement » (par JPSerres) qui consiste à balayer toutes les informations et ensuite déclaration à la CNIL

10-Les thèmes du prochain colloque

- Innovation managériale
- Inaptitude à l'emploi avec à terme travailler sur l'employabilité
- Comment les questions RH sont intégrées pour que les managers opérationnels s'approprient la question RH ?
- Question de la place de la RH dans la stratégie
- Jusqu'à quel niveau on accepte la part de responsabilité que chaque cadre doit prendre ?
 - o Stratégie RH déploiement accompagnement
- Le recrutement : nouvelles stratégies et savoirs faire professionnalisés
- Comment travailler sur la transversalité sur le partage RH
- Stratégie du Dialogue social
- Optimisme du DRH
- Regards croisés sur dialogue employeurs, syndicaux et RH
- Les process RH : libre-service salarié
- Le mix action sociale : revisiter les différentes actions envers le personnel
- Les contraintes réglementaires (AT) les oubliés absents du service et maladie professionnelle et temps partiels thérapeutiques ...vieillesse (la fracture sociale en DRH) que faire de ceux qui descendent du train
- Numérique : déploiement retraites (coffres forts) délocalisation, Start up
- Numérique : espaces de travail partagé (co développement)
- Notre capacité à négocier, technique de négo, pratiques innovantes ?
- Egalité H-F ?

Retenu :

A- Recrutement et suite...

- Attractivité du territoire : comment fidéliser les nouveaux agents
- Le recrutement : Les nouvelles technologies pour recruter.... Technique de recherche, sélection et fidélisation
- Détection des talents, nouvelles technologies de recrutement

B- Le DRH et son contexte

- Rôle du DRH et son positionnement
- Le dialogue social et sa stratégie
- Les technologies et le DRH : nouvelles technologies coffres forts etc.....le Co working,
- Nouvelles pratiques innovantes et accompagnement managérial
- Fracture sociale avec usage des outils numériques

C- La fracture sociale dans les collectivités

- Que faire des « délaissés » ? Quels moyens, quelles résolutions ?
- Fracture/le numérique ?

Restent 5 thèmes (attention thèmes non stabilisés....)

- Dialogue social (ce qu'on met derrière ?
- Le numérique RH
- Nouvelles technologies
- CO-working et accompagnement managérial
- Le recrutement professionnalisé

Formaliser ce qu'on met derrière ces thèmes, projection intellectuelle ? avancer des noms comme experts.....

Chacun fait un argumentaire de 5 6 lignes avec des noms possibles d'experts (fin du mois)

Faire la synthèse

11-Les prochaines réunions du Bureau :

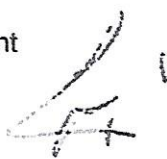
24 janvier, 14 février, 11 mars, 20 mars, 24 avril, 15 mai et 19 juin 2020

17 et 18 septembre 2020 à Clermont-Ferrand

(Prévoir un restaurant pour la réunion de janvier)

Patrick Coroyer

Président



P.Gérard

Vice-Président

