



## Bureau ANDRHDT 18 janvier 2019

CSFPT 7 rue de Surène

M° Madeleine

### Les présents :

P. Coroyer, A de Portzamparc, P. Gerard , I.Debest, Nadine Sattler, Régis Megrot, B. Belledent, B. Cordier, F.German, NLDV

Excusés : PY Blanchard, JP Serres, F.Jacqb Rodrigues

Absent : P. Naud

### Introduction

---

Accueil par le directeur du CSFPT Monsieur Massimi

Loi sur la fonction publique dans les deux, trois mois à paraître

*Rq : on parle souvent de sureffectifs mais pas des carences de compétences*

Dans le projet de loi, une partie sur le temps de travail dont :

- 1607 heures....obligation repoussée

Normalisation des ASA attention entre nécessité et égalité ou identité...il existe des plans négociés divers pour arriver à la normalisation des ASA

- Obligation de mise en débat au conseil municipal

Autres points abordés dans la loi :

- Remise en dynamique du CNFPT et des CDG (la fusion des 2 est exclue)
- Assouplissement des contrats, extensions aux B (attention au phénomène de « décrue » au niveau du recrutement !)
- Titularisation des temps non complets
- Contrats de mission
- Fusion des CT et des CHSCT

- Régime indemnitaire : rien de nouveau

Le CSFPT enverra ses ordres du jour

---

Patrick exprime ses vœux.

Horaires des bureaux 10h-15h30 pour permettre à chacun de reprendre des trains ou avions en cours de journée.

Réunion du 10 mai décalée au 17 dans les locaux du groupe VYV (B. Cordier est le facilitateur et joint M. Collin- visite des locaux- tour- peut-on y déjeuner ?)

---

### **Préparation du colloque de septembre :**

Colloque prévu à Auch

2 ateliers le matin et des experts l'après-midi

Fin à 17h30 max le jeudi

Attention aux contraintes matérielles : faire un point sur le nombre de salles + fournir un canevas d'organisation du colloque (les ateliers, les prises de parole experts, les visites, les repas)

Thème :

### **Les mutations du travail de demain : des approches différenciées du travail ?**

**Des collectivités à reconstruire .....spatialement, collectivement, numériquement ?**

**Chacun d'entre nous arrive au travail avec une idée personnelle de ce que celui-ci représente et de ce qu'il va produire, des ressources personnelles qu'il va mobiliser et comment il va contribuer ..... On s'interrogera sur le rôle de l'espace de travail – au sein de la collectivité et hors de la collectivité mais aussi sur le lieu qui crée de la solidarité et du « gain » collectif »**

#### **1- un lieu spécifique, facilitateur des nouvelles formes de travail? :**

**La fin d'une règle d'or liant temps, lieu et action ?**

**Quelle organisation spatiale pour optimiser le travail ?**

**Quelle liberté donnée à l'agent dans l'organisation personnelle au travail ?**

- Les nouveaux espaces ? Comment et pourquoi ? les décisions partagées ?
- Adaptation d'un lieu à un usage et/ou à des usagers (révolution technologique et collaborative ?)
- Le lieu est-il signifiant ou les mutations qui s'opèrent ne sont-elles qu'une mode ? (bureau individuel, open – space, bureau au domicile)
- Quelle nouvelle organisation spatiale pour optimiser le travail ? Quelle liberté donnée à l'agent pour son organisation personnelle au travail ? Au service de quoi ?

- De nouveaux espaces de travail à imaginer ensemble et à co-construire (n'est ce qu'un alibi ou ces espaces portent-ils une vraie signification managériale ? laquelle ?)
- Le télétravail, est-ce une ou la réponse à quoi?

## 2- Des approches différenciées du travail

**La fin d'une vision verticale du travail...réussites, échecs, pourquoi ? vers quelles reconstructions ? :**

- rapport au travail différent : attentes plurielles, générationnelles, technologiques, lesquelles l'emportent ?
- Quelle forme privilégier pour une approche plus collaborative ? plus « productive »
- Pour une mise en dynamique différenciée des générations, des territoires et de la société.....quelles approches à retenir ?
- La valeur travail est-elle en voie de disparation ?
  - Le travail plaisir ? Bénéfices attendus : épanouissement, reconnaissance ? estime ? sens ?

## 3- Quel collectif à construire « sans frontière » ?

**Le vocabulaire sportif ne cesse de vanter le « collectif » et son modèle arithmétique qui triple les résultats attendus .....**

Les agents viennent au travail avec des besoins, des aspirations, des modes de travail très différents. Sans vouloir une uniformité, ne peut-on les réunir autour d'un collectif tourné vers l'objectif, le sens, l'engagement et le résultat ?

- Existe-t-il de la perméabilité entre générations ? quelle forme ?
- Comment en construire une au service d'une efficacité collective ?
- Comment élaborer un collectif durable ? Pour quels bénéfices ? Quels résultats attendus?
- Quelles responsabilités nouvelles du ressort de chacun?

P. Coroyer



Président

P.Gerard



Vice Président