



Bureau du 28 juin 2019

MNT 4 rue d'Athènes- Paris M°Gare St Lazare

Etaient présents : P.Coroyer, P.Gérard, PY Blanchard , N.Sattler-Young, A de Portzamparc, Jacob-Rodrigues , I.Debest , R.Megrot, B.Cordier

Excusés : P.Naud, E.Manoncourt, ., F.German, B.Belledent, JP Serres

1-Accueil de M. Drelon et des participants du Gers

Avec le retard bien à regret de Patrick Coroyer perdu à l'ancienne adresse de la MNT (rue Bergère) c'est Philippe Gérard qui salue Pierre Drelon venu nous rejoindre en tant qu'expert et conducteur de l'atelier 1

Les membres du Bureau se présentent, en l'absence de plusieurs membres du Bureau, il est procédé à une nouvelle répartition des animateurs et modérateurs des Ateliers

Atelier 1 : Comment entendre les messages de nouvelles générations

conducteur P. Drelon

Rappel- le groupe est partagé en 2 salles

- Animateurs : A.de Portzamparc et B. Cordier
- Modérateurs F. Jacob Rodrigues et E. Manoncourt ?
- **Rapporteur** en début d'après midi avec support PPT ? **A nommer**
- **Travail sur l'atelier et le timing**

ATELIER 1- COMMENT ENTENDRE LES MESSAGES DES NOUVELLES GENERATIONS ?

2 salles, 3 tables de 8 participants

Prérequis : nommer 1 rapporteur par table

Conducteur : **Pierre DRELON**

Animateurs : **Aurélia de PORTZAMPARC– Bernard CORDIER**

Modérateurs : **Frédérique JACOB RODRIGUES - Eric MANONCOURT**

SEQUENCE 1 - MON COMPORTEMENT FACE AUX JEUNES GENERATIONS

= Le constat

1- NOUVELLES GENERATIONS : COMMENT LES DEFINIR ?

Réponse individuelle des participants en direct.

Animation	Nuage de Mots
Options	Pas de modération, plusieurs mots par personne
🕒 Durée	5 minutes

Puis débriefing de 🕒 5 minutes

🕒 Durée totale 10 minutes

2- COMMENT SE COMPORTEMENT-ELLES PROFESSIONNELLEMENT ?

- Les tables commencent par travailler en commun pendant 🕒 10 minutes

- Le rapporteur de la table donne ensuite 3 idées dans chacune des catégories : Opportunités / Difficultés.

Animation	Tableau
Options	Pas de modération, 2 catégories
Résultat attendu	9 idées par catégorie

S'en suit un débriefing avec la salle de 🕒 5 minutes, avant de déclencher une séance de vote individuel par like.

Animation	Vote par like, 1 par catégorie
Résultat attendu	48 likes répartis dans chaque catégorie pour faire ressortir les 3 opportunités et difficultés principales

🕒 Durée totale : 20 minutes

3- QUELLE EST MA REPONSE MANAGERIALE ?

- Les tables commencent par travailler en commun sur les **opportunités** pendant 🕒 10 minutes.

Le rapporteur de la table donne ensuite 1 réponse pour la catégorie Opportunités.

- Les tables travaillent en commun sur les **difficultés** pendant 🕒 10 minutes.

Le rapporteur de la table donne ensuite 1 réponse pour la catégorie difficultés.

Animation	Formulaire avec 2 questions
------------------	-----------------------------

Options Question ouverte
Résultat attendu 3 propositions par Catégorie

S'en suit un débriefing avec la salle 🕒 5 minutes

🕒 Durée totale : 25 minutes

***** PAUSE : 10 MINUTES *****

SEQUENCE 2 : DE LA DEMANDE AUX BESOINS DES GENERATIONS

= qu'est-ce que signifient ces comportements ?

COMMENT DECODER CES COMPORTEMENTS ?

(Manque de cadre, de repères, la technologie)

- Brainstorming par table pendant ⌚ 10 minutes

- Puis réponse individuelle « Quelle est l'idée clé (en quelques mots) pour mieux comprendre ces générations, leurs comportements ? »

Animation Tableau

Options Sans catégorie

Résultat attendu

- S'en suit une séance de vote individuel avec 5 points à répartir ⌚ 5 minutes.

Animation Vote par points : 5

Résultat attendu Faire ressortir les 3 idées principales

⌚ Durée totale : 20 minutes

SEQUENCE 3 : CONSEQUENCES DANS L'ORGANISATION

= On fait Quoi Concrètement ?

(AVEC UNE BAGUETTE MAGIQUE) QUELLE EST L'ACTION CONCRETE QUE VOUS ENGAGERIEZ POUR CHACUNE DES COMPETENCES ?

Compétences techniques : s/ les SAVOIRS

Compétences génériques : s/ les SAVOIRS FAIRE

Compétences pédagogiques : s/ le FAIRE SAVOIR

Compétences relationnelles : s/ le SAVOIR ETRE

Compétences sociales : s/ le SAVOIR VIVRE

Animation Tableau en direct

Options 5 catégories, affichage des réponses en direct

Résultat attendu

S'en suit une séance de vote individuel par like ⌚ 5 minutes.

⌚ Durée totale : 20 minutes

MUR DE SELFIES

Animation Mur de Selfies

⌚ Durée : 5 minutes

⌚ DUREE TOTALE ATELIER 1 = 1H40 MINUTES + PAUSE 10 MINUTES

Atelier en temps réel le 11 septembre à 11 h par conférence téléphonique ou vidéo c'est larence Moronval qui donnera le code d'accès

Atelier 2 : L'éloge de la différence

Conducteurs N. Mathieu (absent ce jour) et PY Blanchard

Les groupes sont également répartis en 2 salles

L'éloge de la différence

Atelier n° 2

Conducteur : Natanaël MATHIEU

2 salles, 3 tables de 8 personnes

Prérequis : Nommer un rapporteur/table

Conducteur : N. MATHIEU

Animateurs : PY Blanchard, et JP Serres (passant de sous-groupe en sous- groupe au travers des diverses séquences, les questions sont exprimées de groupe en groupe par les animateurs)

Modérateurs : R.Megrot et P.Coroyer et N. Sattler

Accueillir dans nos organisations la génération des 28–30 ans, c'est un peu l'éloge ou le refus de la différence. Pour ceux qui les précèdent, c'est une génération née dans le numérique, le nomade et le fractionné, mais aussi une génération née dans l'incertitude, l'adaptable et le jetable, dans la perception d'un monde qui doit profondément se renouveler s'il ne veut pas disparaître

dans les mouvements que lui-même engendré en matière climatique ou de biodiversité.

Début Séquence 9h40 Fin 11h20

Séquence 1 : Eloge de la différence

Un modèle managérial bousculé

LE TEMPS GLOBAL A ETE REVU PAR PYB (AOUT)

S 1-1

Mettons nous à leur place quelle est leur vision d'un monde professionnel idéal, non bridé, non contraint ?

- Temps dédié à la séquence: 8 minutes

- Introduction contexte par PYB 3 minutes
- Temps dédié à la saisie des mots : 3 minutes
- Utilisation de l'outil beekast :-nuage de mots qui s'affichent en direct

- Synthèse du tableau reformalisé PYB/JPS dans les salles 2 minutes

S 1-2

Quelle est leur relation au recrutement, au temps, à une projection professionnelle, à la mobilité, au salaire ou à la formation ?

- Temps dédié à la séquence: 10 minutes

- Travail de concertation/table : 5 minutes
- Chaque participant envoie ses réponses dans 6 catégories (Beekast-tableau direct): 3 minutes
Recrutement/temps / Projection professionnelle/mobilité/rémunération/formation

- Synthèse du tableau reformalisé / PYB/JPS dans les salles 2 minutes

S 1-3

Comment travaillent ces jeunes générations et avec qui ?

- Temps dédié à la séquence : 5 minutes

- Temps dédié à la saisie des mots : 3 minutes
- Outil : le nuage de mots s'affiche en direct

- Synthèse PYB/JPS dans les salles 2 minutes ?

S1-4 séquence supprimée

- Est ce l'obsolescence programmée d'un modèle où le sachant est dans une position verticale,
- Le réseau social est-il devenu la quintessence du management ?
- Le projet collectif a-t-il encore un sens et qui en est le garant ?

— Temps dédié : 20 minutes

- Le contexte par : PYB/JPS 2 minutes
- Travail/table 15 minutes
- Outil : post-it virtuels
- Chaque participant envoie sa réponse par des mots
- Le modérateur crée des catégories avec la participation de la salle

PYB/JPS dans les salles restituent 3 minutes

Pause 10 minutes

SEQUENCE 2

S2-1 Le monde de demain :

Quel mode managérial ?

Quelle organisation du travail ?

Les mêmes questions se poseront suivant qu'on se place

- 1- Du point de vue du DRH expérimenté
- 2- En tant que trentenaire

- Temps dédié : 40 minutes

- Intro par : PYB/JPS 2 minutes Participer à un vivre ensemble, comment ?
- Travail/table 33 minutes
- Outil : 5 minutes- Post-it virtuels à répartir en 4 catégories objectifs/salaire/formation/carrière et mobilité

o Pas de restitution car pas de plus value avec synthèse

S2-2

Les conditions de travail -

à domicile, nomadisme, co-working, au bureau, seul, en groupe

- - Temps dédié : 20 minutes

- Le contexte par : PYB/JPS 2 minutes
- Travail/table 15 minutes
- Outil : sondage à domicile/nomadisme/co-working/tiers lieu choisi par l'employeur/au bureau seul ou en groupe/ open space
- Chaque participant envoie son choix et un pourcentage s'affiche

- PYB/JPS restituent dans les salles 3 minutes

S2-3 séquence supprimée

Les conditions de travail : temps de travail, partiel, accès libre aux services, notion du temps de travail encore pertinent ? temps personnel et temps professionnel ?

- Temps dédié : 20 minutes
- Le contexte par : PYB 2 minutes
- Travail/table 15 minutes
- Outil : tableau à 4 entrées — post atelier : que favoriser ?
 - temps partiel
 - Libre accès
 - Horaires choisis
 - Télétravail
- Chaque participant envoie sa réponse
- PYB restitué 3 minutes qui dans l'autre salle ?
- Fin séquence 2 - 11h20

Total 1h40

Les animateurs et modérateurs participent à la rédaction du livrable de l'atelier 2, pour l'ouverture de l'A.Midi

travail : 20'

Selfi global de l'atelier 1

A préparer un livrable pour chacun des ateliers, qui sera en fond d'écran lors du moment dédié aux rapporteurs des 2 ateliers avant l'intervention des experts

Nous avons évoqué une pyramide et/ou des slides

- Un journaliste pour la Gazette solliciter Benedicte Rallu (qui a répondu présente à notre invitation)

Le Programme « contenu et personnalités.....(le Gers l'ajuste en fonction des décisions)

- **Les inscriptions** : à ce jour 105 agents et partenaires sachant que 4 collègues ont dit qu'elles venaient mais pas d'inscription ferme !
- **Réponse de Monsieur MATHIEU** (prestation montant, date arrivée- de départ etc....)

- 2 personnes assureront les interviews

- o Madame Boulan
- o Madame Benard avec matériel, drone pour photos et interview (reste à déterminer qui fera quoi) (devis accepté)

9 h à 9h30 **Le retour de l'enquête de Ranstad** : il sera effectué après l'AG et avant le statut 30 minutes -2 thématiques sur son temps d'intervention-

- Attractivité du territoire
- Marque employeur (retenu)

9h30 à 11h30

- **Le statut**

- **projet de loi statut :**

- Les intervenants adopteront chacun le point de vue de l'organisme pour lequel ils travaillent
- Monsieur Massimi (Conseil sup) : point de vue des employeurs et des syndicats
- Monsieur J Briend : point de vue de l'ADF grandes collectivités qui emploient beaucoup de contractuels
- Monsieur PY Blanchard : point de vue plus large sur toutes les collectivités.....le fond, la forme, les risques, les opportunités, un contrôle de légalité ? de quelle nature ? etc.....

11h30 à 12 H : Assemblée générale

Tous les adhérents auront reçu le rapport des finances (quitus à donner au Trésorier) et celui de l'activité

- **L'enquête de satisfaction** : elle fera mise à disposition dès Jeudi soir et rappelée le vendredi
- Elle sera publiée sur le site (partie adhérents)

Points à retravailler au Bureau et/ou lors du colloque

Des contacts à prendre pour solliciter des entrées au Bureau ? en fonction des compétences et des disponibilités

Les dates possibles pour les prochaines réunions de Bureau

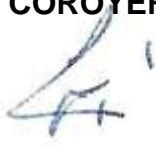
voici les propositions de dates pour les prochains bureaux:

- 8/11 ou • 15/11
- 6/12 ou • 20/12
- 17/01 ou • 24/01.

A vous de choisir comme d'habitude ce sont les dates qui remporteront le plus grand suffrage qui seront retenues.

Le Président

P. COROYER



le Vice Président

P.GERARD