



Rapport moral (juillet 2019 à Juillet 2020)

Année inédite tant pour l'association, pour chacun de vous !

Tout d'abord, en cette année 2020, a été mise en œuvre notre capacité d'« **Adaptation** » :

- En **aménageant** constamment un calendrier de rencontres déjà programmées....
- En **transformant** nos réunions de bureaux en Visio conférences, permettant à tous ses membres d'être présents quasiment à toutes les réunions,
- En **modifiant**, chaque fois que cela a été possible, nos diverses rencontres en webinaires, conservant ainsi un dialogue avec tous ceux qui le souhaitaient.

Ce fut le cas du web depuis le CIG de la Grand Couronne-sur les grands textes juridiques, ca sera le cas du webinaire du 4 décembre 2020 pour rendre compte de notre enquête sur les 1607 h

A notre grand regret, le colloque tant attendu en septembre 2020 à Clermont Ferrand au sein du Conseil départemental du Puy de Dôme, a dû être dans un premier temps repoussé à novembre, puis reporté enfin à 2021.

Le thème particulièrement bien travaillé, « Territoires et Talents » autour du métier du DRH a été conservé.

Les développements qui pourront en découler, méritent une grand audience, et nous devrions nous retrouver nombreux dans un territoire que vous connaissez déjà...Mais je ne peux aujourd'hui, vous en dire davantage !

L'activité de l'association continue de s'articuler, comme les années passées, autour de :

1. Ses réunions de bureau
2. L'organisation de son colloque annuel avec la tenue de son Assemblée générale
3. L'organisation d'un atelier technique sur des thèmes d'actualité avec des experts reconnus
4. Relations avec les institutionnels et les partenaires.

I - Les Réunions du Bureau

Sept réunions se sont tenues dans le temps imparti.

Jusqu'au mois de mars (date du premier confinement) ces réunions se sont tenues à Paris (dans les divers locaux de nos partenaires : locaux de l'ADF, d'Intériale, du CSFPT)

L'atelier technique était prévu dans les locaux de la MNT

- **La réunion du 22/11/2019-ADF a permis de faire le point sur :**
 - L'orientation et le positionnement de l'association à l'égard de ses propres membres pour répondre à des :
 - besoins en benchmarking avec solutions numériques pour interpeller sans délai, par le biais du forum du site, tous les adhérents) é demandes ont été formulées cette année, avec trop peu de réponses toutefois ;
 - besoins fréquents en solutions statutaires
 - L'attente des partenaires institutionnels et de la presse (nouveaux contacts avec Zepros et la Gazette ainsi que des rencontres personnelles du Président avec des partenaires SOFAXIS, TERRITORIA etc.....) ;
 - La préparation de divers interviews et la réponse à de nombreuses demandes de journalistes, notamment de la Gazette.
 - La préparation de la journée technique à la MNT (prévue le 11 mars avec le concours de JR Massimi, J Briend et PY Blanchard)
- **La réunion du 24/01/2020 en visio**
 - Elaboration du thème du colloque 2020
 - Analyse des premiers retours du lancement de l'enquête portant sur les 1607 H
- **La réunion du 14/02 au CSFPT (accueil de JR Massimi-directeur général)**
 - Poursuite du travail portant sur le colloque avec orientation vers le choix d'un consultant pour apporter son concours sur la connaissance du sujet, les personnes ressources et animer les divers ateliers.
 - La Réunion du 11 mars rencontre un vif succès et son nombre est supérieur à la capacité d'accueil de la MNT;..
- **La réunion du 11/03/2020 : report de la journée technique prévue à la MNT au 14 octobre.** Elle sera finalement transformée en webinaire en octobre
- **La réunion du 20 mars en visio**
 - Réunion entièrement **dédiée au thème choisi** sous l'impulsion de E. Desmet : « Marque employeur et marque territoire »
 - Préparation d'un canevas de déroulé avec JP Serres à produire lors de la réunion suivante
- **La réunion du 24 avril en visio**



- Travail sur le colloque (suite) : élaboration du chemin de fer de l'organisation du colloque
- Pour le COVID : un onglet particulier sur le site sera dédié à cet évènement en versant dans cet onglet »documentation COVID « tout ce que les institutions produisent et qui peuvent être partagées
- **La réunion du 15 mai en visio**
 - La réunion est entièrement consacrée au colloque , à l'écriture et au travail à effectuer par les intervenants et les équipes d'animation
- **La réunion du 19 juin en visio**
 - Validation des rédactions des ateliers et des questions à poser aux participants
 - Validation des modes d'exploitation par l'outil Beekast
 - Communication du colloque : refaire les affiches et invitations partenaires et institutionnels
 - Validation du mode utilisé pour les inscriptions
 - Sollicitations pour :
 - Veille climat social
 - Parangonnages
 - Club RH participation 7 juillet
 - Ecriture d'un encart pour Gazette « coup de gueule » 7 juillet
 - Relance des adhésions : beaucoup d'adhérents n'ont pas encore renouvelé leur adhésion

II - Le colloque au CD du Gers

Quel modèle managérial à reconstruire pour garantir une dynamique collective ?

Nouveaux agents, nouvelles générations, nouvelles demandes ?

« Un choc des temps pour les DRH, la révolution de l'emploi à vie ? »

Les jeunes générations qui émergent dans nos collectivités remettent en cause, le temps, les lieux et les modes d'organisation du travail, autant que les relations avec leurs collègues, leur employeur et les outils classiques de motivation.

Nous interroger sur ces demandes c'est plus généralement nous interroger sur une nouvelle donne managériale qui conditionnera l'intégration de cette nouvelle génération mais également créer à terme une nouvelle « dynamique » de nos collectivités.

Ne pas y prêter attention c'est, sans nul doute, prendre à terme un risque de déception, frustration, voire de confrontation ou d'affrontement. Comment nous laisser interpellé et amener chacun à s'interroger ?

2 ateliers

- **Atelier 1- Quel mode managérial à reconstruire pour atteindre une dynamique collective**

Si nos paroles induisent des comportements, sont-elles révélatrices de marqueurs générationnels ? Revisitons ces aspects pour en tirer le meilleur.



- **Atelier 2 : les demandes multiples des agents doivent –elles trouver réponses, si oui lesquelles et sous quelles formes?**
 - o Travailler où et quand ?
 - o Travailler comment et avec qui ?

Les intervenants :

- Pierre Drelon, sociologue, intervenant ESC Lyon
- M. Frantz Gault consultant en organisation spatiale du travail

Les outils numériques Beekast ont été utilisés par tous pour s'exprimer et voter sur les choix

Fort de 124 participants, ce colloque fut une véritable réussite tant sur le plan organisationnel qu'intellectuel (avis recueilli auprès des participants sur leur smartphone)

Les plages de convivialité n'ont pas manqué : un accueil dans un château à quelques kilomètres du CDI du Gers fut grandiose, puisque ce sont les mousquetaires eux-mêmes qui sont venus nous souhaiter la bienvenue.

Ce fut un festival de plats raffinés et de gaîté jusque tard dans la nuit !

Merci à Philippe Gérard, à son équipe de la DRH, à son équipe de la logistique et du numérique qui ont su donner à cet évènement une grande fluidité, une immense convivialité et ont su faciliter pour tous l'emploi d'un nouveau logiciel adapté pour ce type de rencontre.

11 partenaires avaient installé leur stand et ont pu abondamment échanger avec les participants

IV les partenaires et les institutions

La visibilité de l'association a été largement augmentée grâce

A la participation de plusieurs membres du Bureau qui ont accepté des interviews dans les journaux professionnels (P. Coroyer, PY Blanchard, P. Gérard, E. Manoncourt, E Rivoallan)

A la participation de très nombreux adhérents qui ont accepté de répondre au baromètre Randstad, lequel fera l'objet d'une présentation à l'Assemblée Nationale

Par ailleurs nos partenaires habituels nous ont renouvelé leurs encouragements et leurs souhaits d'être présents tout le long de l'année 2020 : Groupe Moniteur-Infopro, Intériale, Sofaxis, Complementer, CNAS, SAFARI, (Smacl)Territoria, Weka , Collecteam , CSF et Pluralys

Rappel de la composition du Bureau



les membres du Bureau ANDRHDT

Fonction	Nom	Prénom	adresse
Président	COROYER	Patrick	Nantes et Nantes Métropole

Vice-Présidents

Départements	GERARD	Philippe	CD GERS
Régions	SATTLER	Nadine	Région GRAND EST
Communes, EPCI, EPA	BLANCHARD	Pierre-Yves	CIG Gde Couronne

Trésorier (e)	De PORTZAMPARC	Aurélia	Pau et PAU AGGLO
Trésorier (e) adjoint	Non pourvu		

Secrétaire	DEBEST	Isabelle	CD Gers
Secrétaire adjoint	non pourvu		

Membres

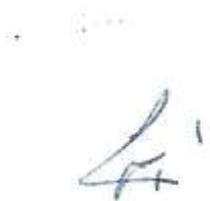
CORDIER	Bernard	Drancy
NANNARONE	Marc	CD de Seine Maritime
SERRES	Jean-Patrick	CD Puy-de-Dome
DILIAKOU	Lionel	Tours et Tours Métro.
JACOB RODRIGUES	Frédérique	CD Puy-de-Dôme
MEGROT	Régis	CD Nièvre
RIVOALLAN	Emmanuelle	Quimper et Métropole
MANONCOURT	Eric	Toulouse et T.Métropole

Après le vote portant sur ce rapport, ainsi que sur le rapport financier pour lequel ils accorderont ou non le quitus, les membres de l'ANDRHDT auront à renouveler les membres du Bureau pour 3 ans.

Fait à Nantes, le 20 novembre 2020

Le Président

Patrick COROYER

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Patrick Coroyer', with a small mark above it.