

Webinaire : « Manager dans l'incertitude : derrière les inquiétudes et tensions, des opportunités »

Nouvelles modalités de travail avec le développement du télétravail, réforme de l'organisation territoriale, évolutions sur le dialogue social, les parcours professionnels, transformation du recrutement, diversification des profils... La fonction publique se transforme et les managers sont en première ligne pour accompagner ces évolutions, mais également les incertitudes qui en découlent.

Pour ces encadrants, chargés de donner de la visibilité et de mobiliser leurs équipes dans des environnements toujours plus mouvants, la capacité de prévoir et de se projeter est un exercice complexe.

Toutefois, si la transformation et l'incertitude sont souvent source d'inquiétudes voire de tensions pour les équipes, ces situations doivent être appréhendées comme autant d'opportunités :

- de se remettre en question, de faire évoluer ses pratiques managériales et d'innover ;
- de revoir les circuits de prise de décision au plus proche du terrain ;
- d'accélérer la diversification des profils recrutés, afin de renforcer la résilience et l'efficacité de ses équipes ;
- de développer de nouvelles compétences, de revoir sa posture et de repenser son rôle de manager pour servir au mieux ses collaborateurs, en acceptant de ne pouvoir tout contrôler.

En effet, si les contextes d'incertitudes engendrent de fortes attentes de la part des agents vis-à-vis de leurs managers – visibilité, confiance, assurance – ils peuvent également être l'occasion de permettre à ces équipes de développer leur autonomie, leur adaptabilité et surtout leur créativité face aux contraintes.

Un objectif ambitieux, ainsi qu'une posture nouvelle à identifier puis à faire sienne.

Ces différents sujets seront abordés à l'occasion de notre prochain webinaire **ÉMRH** qui sera introduit par **Madame Amélie de Montchalin**, ministre de la Transformation et de la Fonction publiques :

le 9 décembre 2020 de 14h à 16h30

[S'inscrire au webinaire](#)

(le nombre de participants étant limité, il vous est conseillé de vous inscrire rapidement)