

26-27 NOVEMBRE 2019  
ANGERS

# LES RENCONTRES TERRITORIALES DES RESSOURCES HUMAINES

TRANSFORMATION DE  
LA FONCTION PUBLIQUE,  
TRANSFORMATION DU  
RAPPORT AU TRAVAIL

## PROGRAMME



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

WWW.CNFPT.FR  
RUBRIQUE  
MANIFESTATIONS



© 2019 CNFPT. Tous droits réservés. Imprimé sur papier recyclé.

## RENCONTRES TERRITORIALES DES RESSOURCES HUMAINES

A l'heure des transformations du statut de la Fonction publique décidées par le législateur et le gouvernement, on assiste également à une évolution sociétale : la transformation du rapport au travail. Sens de l'action, valeurs, nouveaux usages, le travail dans sa globalité est réinterrogé. Dans ce cadre, la fonction ressources humaines a un rôle fondamental à jouer afin de contribuer à construire un modèle renouvelé.

Lors de ces rencontres, les participantes et participants pourront croiser les regards au travers d'apports théoriques, de retours d'expérience et d'interventions décalées permettant de se décentrer pour réfléchir sur le rôle de la fonction RH dans la conduite de ces transformations.

Code événement  
SXM0D 004

---

### Programme du 26 novembre 2019

---

**10h00>10h30** Accueil des participants

**10h30>10h45** Ouverture institutionnelle

**10h45>12h30** **TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE,  
TRANSFORMATION DU RAPPORT AU TRAVAIL**

Le monde du travail est bouleversé par des transformations sociétales, technologiques et économiques. Le travail se trouve-t-il à un moment charnière de son sens ? Pierre BORDEAUX, maître de conférences associé à Paris XII – sociologue et praticien des organisations et des territoires, introduira cette conférence en s'appuyant sur les travaux en sociologie du travail et des organisations et sur les résultats de recherches-actions touchant aux dynamiques territoriales, avant d'entamer le dialogue avec Laurence QUINAUT, Directrice générale des services de Rennes Métropole et de la ville de Rennes autour du travail et de la fonction publique : entre rupture et continuités.

**12h30>14h00** Cocktail déjeunatoire

**14h00>17H10** **ATELIERS THÉMATIQUES**

*Inscription sur **deux** tables rondes ou ateliers de 1h25 chacun parmi les choix ci-dessous :*

#### **LE DIALOGUE SOCIAL TRANSFORMÉ**

Pas de RH sans dialogue social. Derrière ce terme, il existe une pluralité de conceptions variant selon les politiques RH, les spécificités de la collectivité, les organisations syndicales. Mais tous s'accordent à dire que, dans notre contexte de transformation, le dialogue social est essentiel pour accompagner les évolutions.

Animée par Mathilde ICARD, Directrice générale des services du Centre de gestion du Nord, avec la participation de :

Christophe COUDERC, vice-président du conseil d'administration du CNFPT (CGT), Secrétaire de la Fédération CGT des services publics,

Johan THEURET, Président de l'Association des DRH des grandes collectivités territoriales, Directeur général adjoint chargé du Pôle ressources de Rennes Métropole et de la Ville de Rennes,

Céline VILLIERS, Directrice des ressources humaines, Eurométropole de Strasbourg.

### **L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, SOURCE DE TRANSFORMATION**

Les obligations en matière d'égalité professionnelle se renforcent avec la loi du 6 août 2019 : dispositif de signalement des violences sexuelles, des agissements sexistes et des discriminations, diagnostic et plan d'actions pluriannuel pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Cet atelier vous permettra d'échanger avec des collectivités territoriales déjà engagées dans ce type de démarches et de bénéficier de leurs retours d'expériences.

Animée par Gwénaëlle JUAN, Directrice des grandes causes, CNFPT, avec les témoignages de :

Christel DE LA CHAPELLE, Responsable de la mission diversité et lutte contre les discriminations, métropole du Grand Lyon,

Nicole QUÉRÉ, Responsable du service RH-formation et dynamiques internes, Brest métropole,

Aline RIDET, Adjointe à la DGA ressources humaines, Région Ile-de-France.

### **ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE**

Avec l'ambition d'éviter toute fracture territoriale et numérique, trois collectivités présenteront leurs principaux projets développés sur leur territoire en matière d'outils de gestion numérique, ainsi que l'organisation mise en place pour accompagner les changements induits par ces évolutions.

Animée par Christophe BRUGE, Responsable du service accompagnement des parcours professionnels à la délégation de Poitou-Charentes du CNFPT, avec les témoignages de :

Jacques BERNARD, Directeur du Centre de Gestion de Vendée,

François FOUILLET, Directeur des systèmes d'information et de télécommunication, Ville et Communauté de communes de Parthenay-Gâtine,

Cédric MACAUD, Directeur d'e-Collectivités Vendée.

## COLLECTIVITES TERRITORIALES : COMMENT ETRE ET DEMEURER ATTRACTIVES ?

Le contexte en termes de recrutements d'agents en collectivités territoriales a subi de profondes évolutions. Même si les collectivités disposent d'atouts pour attirer des candidats, elles ne possèdent pas toujours les méthodes ou outils pour mettre en avant ces atouts et définir une stratégie en la matière. Or, l'image et la réputation sont désormais essentielles. Les expériences présenteront les outils utiles pour mettre en avant ces atouts et définir une stratégie le cas échéant.

Animée par Céline DAVELU COURIAT, Directrice de la délégation de Picardie du CNFPT, avec les témoignages de :

Patrick COROYER, Président de l'association nationale des directeurs de ressources humaines des territoires et Directeur du Département Ressources Humaines métropole et ville de Nantes,

Bénédicte ROUX, Directrice générale des services de Baugé-en-Anjou,

## LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE TRANSFORMÉE: KIT DE SURVIE STATUTAIRE POUR GERER LES RÉFORMES

Suite à la parution de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, cette présentation sera notamment l'occasion de réaliser un focus sur quelques décrets qui seront publiés au moment de ces Rencontres territoriales.

Intervention de Séverine GAUBERT, responsable du service statut-rémunération, Centre de gestion d'Ile et Vilaine.

17h30>19h00

## PROFITEZ DE LA SEMAINE DE L'INNOVATION PUBLIQUE !

En Pays de la Loire, le CNFPT (délégation et INSET d'Angers) est engagé dans la semaine de l'innovation publique.

Trois visites (à 15 min à pied de l'INSET) et un débat inspirants sont ainsi proposés aux participants des Rencontres territoriales RH.

**Débat « Démocratie participative : le laboratoire de Saillans (Drôme) » avec Tristan RECHID, membre du conseil des sages de Saillans**

Code IEL visite  
SIP08

A Saillans dans la Drôme, depuis 2014, les habitants réinventent la démocratie. Comment de nouveaux élus se sont-ils faits élire dans cette commune de 2 600 habitants ? Comment ces élus se partagent-ils les responsabilités ? Comment associent-ils les habitants à la prise de décision ? A quelles méthodes et outils ont-ils recours ? A l'approche des élections municipales de 2020, comment diffuser ce modèle de gouvernance partagée dans d'autres communes ?

**Visite de Plante et Cité**  
(26, rue Jean Dixmérias, Angers)

**Code IEL visite  
SIP20**

« Un centre technique sur les espaces verts et le paysage, à quoi cela peut-il servir ? Pourquoi et comment les collectivités territoriales sont-elles concernées ? Pourquoi ce centre à vocation nationale et internationale est-il implanté à Angers ? »

**Visite de l'ISTOM**  
(4, rue Joseph Lakanal, Angers)

**Code IEL visite  
SIP09**

« Pourquoi et comment une école d'ingénieurs plus que centenaire, dédiée à l'agro-développement international, a-t-elle décidé de déménager de la région parisienne pour s'installer à Angers ? Comment accompagne-t-elle son personnel et ses étudiants dans cette démarche ? Comment en profite-t-elle pour construire des locaux adaptés aux nouveaux modes d'apprentissage des nouvelles générations ? »

**Visite d'Angers Technopole**  
(8, rue Le Nôtre, Angers)

**Code IEL visite  
SIP10**

SélanC est un programme d'Angers Technopole à destination des PME industrielles de Maine-et-Loire. Il permet de générer des idées innovantes et d'accompagner un projet d'innovation au sein des entreprises en intégrant et formant pendant 15 semaines un chef de projet, cadre expérimenté en recherche d'emploi. Quelle démarche ce dispositif implique-t-il pour les entreprises au moment de choisir les chefs de projet (compétences, qualification, intérêts...) ? Comment le chef de projet doit repenser son approche, son profil, ses compétences pour aborder ces projets d'innovation ?

---

## Programme du 27 novembre 2019

---

**8h45>9h30**

### REVEILLONS NOS NEURONES !

Intervention de Brigitte BOUSSUAT, formatrice, consultante (*Advance Conseil*), et co-auteur de « Manager par les couleurs », « Funny Learning : Former avec les neurosciences », ...

**9h30>10h45**

### TABLE RONDE : COMPRENDRE LE TRAVAIL POUR LE TRANSFORMER

Au travers de son expérience et en mobilisant des apports scientifiques, Cécile BRIEC (ergonome, docteure en psychologie du travail et enseignante-chercheuse au CNAM) partagera, l'intérêt de passer par l'analyse du travail pour le transformer.

Animée par Sonia PAPEGNIES, cheffe du service de la mission d'appui aux projets et à l'organisation, CNFPT, cette table ronde, à partir d'expériences concrètes d'intervention, mettra en discussion les apports de ce type d'approche pour

faire face aux évolutions qui traversent le monde du travail et leurs effets sur les situations de travail.

**10h45>11h00**      **Pause**

**11h00>12h15**      **LES NEUROSCIENCES UTILES OU GADGET ?**

Retour sur les rencontres en mobilisant les outils des neurosciences pour utiliser les acquis de ces journées et apprendre à accompagner autrement le changement.

Animation de Brigitte BOUSSUAT

---

## Informations pratiques

---

### ➤ LOCALISATION

INSET d'Angers  
Rue du Nid de Pie  
CS 62020  
49016 Angers cedex

### ➤ MODALITÉS D'INSCRIPTION

#### Agents territoriaux

Inscription dématérialisée via « IEL », la plateforme en ligne du CNFPT :  
<https://inscription.cnfpt.fr/>

**Un questionnaire de positionnement pour le choix des ateliers sera adressé début novembre, après enregistrement de l'inscription sur IEL.**

#### Agents non territoriaux ou hors fonction publique

Contact : Cyndie CADU, INSET Angers, [cyndie.cadu@cnfpt.fr](mailto:cyndie.cadu@cnfpt.fr) / 02 41 22 41 18

**Code événement  
SXM0D 004**

### ➤ PUBLIC

DRH, cadres chargés des ressources humaines et du management des équipes, DGS et DGA chargés des ressources humaines

### ➤ FRAIS DE DEPLACEMENT

Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration ne sont pas pris en charge par le CNFPT, sauf pour le déjeuner du 26 novembre.

### ➤ CONTACTS

**Régine PALUMBO**, responsable du pôle de compétences ressources humaines / [regine.palumbo@cnfpt.fr](mailto:regine.palumbo@cnfpt.fr) / 03 88 15 60 56

**Manon GEISSLER**, assistante des pôles de compétences, INET, [manon.geissler@cnfpt.fr](mailto:manon.geissler@cnfpt.fr) / 03 88 15 03 47

**Cyndie CADU**, assistante, INSET Angers  
[cyndie.cadu@cnfpt.fr](mailto:cyndie.cadu@cnfpt.fr) / 02 41 22 41 18