



Membre de la Région Centre-Val de Loire, le Conseil Départemental de l'Eure et Loire est composé de 403 communes (432 107 habitants). Situé à seulement 1h de Paris, Le Conseil Départemental de l'Eure et Loire est un territoire dynamique et attractif. Il dispose notamment d'un patrimoine architectural de grande qualité, d'une vie culturelle abondante ainsi que de nombreux équipements publics.

Dans un contexte de renouvellement et de redynamisation des équipes impulsé en janvier 2018 et dans l'objectif d'accompagner le territoire vers une évolution de ses compétences et ainsi remettre le département au centre de l'ingénierie territoriale, le Conseil Départemental de l'Eure et Loire recherche son nouveau :

DIRECTEUR DES RELATIONS HUMAINES H/F

Enjeux :

Sous l'autorité de la DGA Performance de la Gestion Publique, en lien avec le DGS vous mettez en œuvre la politique de gestion et de modernisation des Ressources humaines pour les agents du département et de la Région.

Vous articulez votre action autour de plusieurs axes stratégiques :

- Vous assurez la mise en place opérationnelle d'une politique dynamique de gestion des ressources humaines de la collectivité et de modernisation du fonctionnement des services dans une optique de proximité et de réactivité avec les agents de du territoire
- Vous initiez, formalisez et mettez en œuvre une démarche GPEC dans l'objectif de sécuriser l'ensemble des parcours professionnels des agents du territoire (carrière, paie, SIRH, formation)
- Vous participez activement à l'instauration d'une politique stratégique RH permettant d'apporter de la transversalité dans les services et de repositionner les Ressources Humaines comme service prestataire pour l'ensemble des agents du territoire

Profil :

Issu d'une formation supérieure spécialisée en Ressources Humaines ou Droit Public, vous justifiez d'une expérience significative dans le management des ressources humaines, acquise au cours d'un parcours varié au sein de collectivités concernées par des transformations complexes.

Dynamique, proactif, vous possédez une forte capacité d'innovation et une réelle acuité dans la compréhension de votre environnement. Vous savez écouter vos interlocuteurs et adoptez un style coopératif et participatif. Vous êtes considéré comme un bâtisseur et un fédérateur mais aussi un fin négociateur.

Vous maîtrisez parfaitement la législation des collectivités notamment en matière de dialogue social.

Recrutement sur le cadre d'emploi des Administrateurs / par voie statutaire ou contractuelle

MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS*



Postulez en ligne sur notre site : www.lightconsultants.eu –