



La ville de Cannes (2 700 agents), surclassée 150 000 - 400 000 habitants, recrute son
Directeur des ressources humaines (H/F)

Outre le pilotage de sa direction (43 agents) dans un contexte de maîtrise de la masse salariale, le futur DRH (H/F) devra répondre à plusieurs enjeux stratégiques pour la collectivité tels que la refonte du régime indemnitaire, l'homogénéisation des temps de travail en concertation avec les organisations syndicales...

Rompant au management des hommes et des projets, le futur DRH (H/F) devra être en capacité d'accompagner les services et de poursuivre la démarche collaborative de progrès initiée depuis 2 ans par la collectivité. Cette démarche a pour objectifs de permettre aux cadres d'affirmer leur capacité de leaders, de développer la notion de responsabilisation au sein des services, et de valoriser la communication au sein de la Collectivité. Elle vise également à accroître la notion de pilotage et d'animation d'un collectif en créant notamment de la cohérence d'équipes et en développant le sentiment d'appartenance.

Une forte implication dans l'écoute, le dialogue et le conseil aux services constitue un axe prioritaire parmi les missions relevant du poste.

Rattaché au Directeur Général des Services, le DRH (H/F) devra concevoir et proposer une politique d'optimisation des ressources humaines de la collectivité, l'animer et évaluer sa mise en œuvre.

Garant de la masse salariale de la collectivité grâce aux outils de pilotage qu'il aura proposés et mis en place, il assurera la gestion administrative et statutaire, veillera au développement des compétences des agents et à la qualité de vie au travail au sein de la collectivité (management, mise en œuvre des règles relatives à la santé et à la sécurité au travail, prévention des IRP...).

Animateur des instances représentatives du personnel (organisation des élections professionnelles, mise en place des instances paritaires, préparation des IRP, analyse du climat social, animation de réunions avec les partenaires sociaux...), il veillera à ce que l'information sur les dispositifs RH existants soit optimale en interne et en externe.

Administrateur ou Directeur territorial, vos expériences dans différents services de collectivité territoriale sur la fonction ressources humaines vous ont permis de développer de solides compétences managériales.

Vous disposez d'une très bonne maîtrise des procédures et des dispositifs RH (statut, droit social, droit syndical, règlementation relative à la santé et à la sécurité au travail...) et avez démontré votre aptitude à bâtir des outils de pilotage éprouvés.

Doté(e) d'excellentes qualités relationnelles, d'un vrai sens du contact auprès d'acteurs variés, vous bénéficiez d'une expérience reconnue du travail en mode projet.

Poste basé à Cannes

Recrutement par voie statutaire sur le cadre d'emploi des administrateurs ou des directeurs territoriaux.

Mission confiée en exclusivité au Cabinet LIGHT Consultants

Postulez en ligne sur notre site : www.lightconsultants.eu

Ref : 6092