

INET

CYCLE PROFESSIONNEL DE PERFECTIONNEMENT DES DRH DE GRANDES COLLECTIVITÉS

« LE DRH DANS LA DYNAMIQUE DES TRANSFORMATIONS DES GRANDES COLLECTIVITES »

Janvier 2017 à novembre 2017

Le CNFPT accompagne les transformations majeures et les cadres de direction qui les pilotent pour préparer dès aujourd'hui les compétences des collectivités de demain, dans le respect des valeurs propres au service public. A cette fin, et à l'heure où les Ressources Humaines (RH) jouent un rôle clé dans les collectivités et se repositionnent de façon plus stratégique que jamais, l'INET propose un cycle sur-mesure, basé sur le développement collaboratif d'une communauté de cadres de direction pilotant les fonctions RH.

DÉVELOPPER SA POSTURE DE « PILOTE DE LA FONCTION RH » DANS LA COMPLÉXITE

Le manager territorial est confronté à une complexité grandissante de son périmètre d'action et de ses fonctions : gouvernance évolutive, multi-niveaux et multi-acteurs, transformation des collectivités (mutualisations, fusions), territorialisations, raréfaction des ressources, gestion des ressources psycho-sociales... Dans cet environnement, le cadre de direction se doit aussi d'être stratège.

Le cycle de formation proposé par l'INET aux pilotes des fonctions ressources humaines offre un lieu d'analyse, de questionnement et d'expérimentation de l'évolution des pratiques professionnelles. Il contribue au développement et au rayonnement de cette fonction stratégique et complexe pour :

- Conforter ses aptitudes à prendre en compte l'environnement,
- Renforcer sa capacité à donner du sens pour une fonction RH stratégique et partagée,
- Développer sa capacité à promouvoir l'innovation et le management collaboratif,
- Affirmer sa posture de cadre de direction.



PAR & POUR LES CADRES SUPÉRIEURS PILOTANT LES RESSOURCES HUMAINES

Ce cycle est destiné aux :

- **Directeurs Généraux Adjoins des Ressources,**
- **Directeurs et Directeurs Adjoins des Ressources Humaines,**

des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (conseils régionaux, conseils départementaux, communes **de plus de 40 000 habitants**, EPCI, syndicats mixtes...).

Les candidats auront nécessairement une expérience minimum de 3 ans sur ces fonctions de DRH ou DRH adjoint au sein d'une collectivité composée d'un nombre significatif d'agents.

Il a été conçu avec un comité technique composé de DGS, DGA, DRH et experts.

MODALITÉS

Candidature sur dossier du 26 septembre 2016 au 4 novembre 2016

- Téléchargez le dossier de candidature sur <http://www.inet.cnfpt.fr/>
- Retournez le dossier complété accompagné du questionnaire dûment renseigné et d'un CV à jour.

Le groupe sera constitué en privilégiant la diversité et la pluralité des profils ainsi que les enjeux professionnels et personnels exprimés.

Une formation prise en charge par le CNFPT

Cette formation est prise en charge dans le cadre de la cotisation versée par votre collectivité au CNFPT. Les frais de déplacement et d'hébergement sont pris en charge ou indemnisés selon les règles en vigueur pour les stagiaires.

À Strasbourg

L'essentiel de la formation se déroule à l'INET : 1, rue Edmond Michelet CS 40262-67089 Strasbourg cedex

Un cycle échelonné

Ce cycle est composé de 7 séminaires de 2 jours. Il comprend également un séminaire réservé aux visites apprenantes dans des univers RH extérieurs, confrontés à de fortes transformations. **Il débutera en janvier 2017 et s'achèvera en novembre 2017** (pour davantage de précisions, voir le calendrier à la page 3).

Ce séquençage requiert un fort investissement personnel pendant et au-delà de la formation et suppose le suivi impératif de tous les ateliers. Toutefois, il est conçu pour être compatible avec un emploi du temps de cadre de direction. Il favorise une prise de recul qui fait écho à sa pratique professionnelle et permet de la faire évoluer au fil de l'alternance entre les modules de formation et les temps au sein de la collectivité, faisant du quotidien professionnel un laboratoire de ses pratiques.



CALENDRIER

Entretiens téléphoniques individuels (Entre le 21 et le 28 novembre 2017)		
Séminaire de lancement	2 jours*	24-26 janvier 2017
Séminaire 2 : Visites de structures : immersion dans des univers RH extérieurs confrontés à de fortes transformations	2 jours	14-16 mars 2017
Séminaire 3	2 jours*	09-11 mai 2017
Séminaire 4	2 jours*	20-22 juin 2017
Séminaire 5	2 jours*	19-21 septembre 2017
Séminaire 6	2 jours*	24-26 octobre 2017
Séminaire 7- Clôture	2 jours*	21-23 novembre 2017

*=du mardi 16h au jeudi 13h

UN CYCLE CO-CONSTRUIT

Le cycle est construit et défini pour et avec les cadres participants. Il est fondé sur la logique de collaboration entre cadres de direction ayant des pratiques, des problématiques et des valeurs partagées. Bienveillance et discrétion de chacun des membres du cycle fondent la liberté de ton d'échanges fructueux. La formation intègre une part de développement personnel en situation professionnelle, afin de répondre aux exigences émotionnelles et de posture de la fonction.



Les principes structurants d'un cycle conçu par des pédagogues, des pairs et des experts :

➤ UNE FORMATION SUR-MESURE

En début de parcours, lors du premier séminaire et après avoir recueilli les attentes et analysé les besoins des participants, l'équipe pédagogique bâtit avec les apprenants le programme des séminaires à venir (thématiques, questionnements principaux, apports d'expertise et de témoignages). Les thématiques choisies sont portées par des sous-groupes d'apprenants en termes de témoignages, de situations problèmes, de besoin d'expertise.

➤ DES VISITES APPRENANTES

Le séminaire 2 est consacré à la réalisation des visites apprenantes dans des univers RH extérieurs à la fonction publique territoriale (secteur public et délégataires de service public) et confrontés à des transformations importantes. Ces dernières formeront un des ferments des séminaires thématiques.

➤ DES SÉMINAIRES THÉMATIQUES

Chaque séminaire thématique est construit sur le modèle suivant : une mise en perspective des acquis en termes de transformation des pratiques, des ateliers de co-développement, l'intervention d'un expert, d'un témoin territorial, de parangonnage et d'échanges de pratiques.

➤ UN ANCRAGE : LES RÉALITÉS DU TERRAIN

Les mises en situation et les études de cas dans la réalité opérationnelle des apprenants sont un des principes constitutif de la formation.

➤ UN ACCOMPAGNEMENT FORMATIF TOUT AU LONG DU CYCLE

Nourris par des lectures ou des conférences à distance conseillées par l'équipe pédagogique avec une orientation vers des ressources diverses. Ces temps d'enrichissement et de prise de recul permettent à chacun de développer sa posture d'ouverture en tant que cadre de direction des Ressources Humaines.

➤ UNE ORGANISATION APPRENANTE

Un modèle pédagogique de création collective de la connaissance qui favorise l'intelligence collective. Chacun nourrit, questionne, contribue. L'équipe pédagogique anime, facilite, oriente et aiguillonne le cheminement d'apprentissage. Les outils du type co-développement sont intégrés dans les séminaires.

➤ UNE ÉQUIPE D'INTERVENANTS EXPERTE

Cette formation fait appel à un réseau de cadres de direction territoriaux et du monde des grandes entreprises, notamment délégataires de service public ainsi que d'experts dotés d'une expérience avérée en pédagogie, recherche et conseil sur la fonction RH.



POUR PLUS D'INFORMATIONS

Deux conseillères formation se tiennent à votre disposition pour répondre à vos questions :

Christine GODART
Conseillère formation
CNFPT - INET
03 88 15 53 78
christine.godart@cnfpt.fr

Anne REISER
Conseillère formation
CNFPT - INET
03 88 15 99 44
anne.reiser@cnfpt.fr

