CYCLE PROFESSIONNEL DE PERFECTIONNEMENT DES DRH DE GRANDE COLLECTIVITÉ "LE DRH DANS LA DYNAMIQUE DES TRANFORMATIONS DE GRANDES COLLECTIVITÉS"

ANNÉE 2017 DOSSIER DE CANDIDATURE

Formation de professionnalisation 1 ^{er} emploi Formation de professionnalisation tout au long de la carrière Formation de professionnalisation lors d'une prise de poste à responsabilité Formation de perfectionnement Date limite d'inscription : 4 novembre 2016
IDENTIFICATION DU STAGIAIRE
M Mme
Nom :
Né(e) le :///
Lieu de naissance (code postal et commune) :
Adresse :
Code postal et ville :
Tél. personnel : Mobile :
Tél. professionnel :
Adresse mel professionnelle :
Niveau d'études (ou diplôme le plus élevé) :
SITUATION ADMINISTRATIVE DU STAGIAIRE
Collectivité ou EPCI :
N° SIRET :
Adresse complète de la collectivité :
Adresse administrative (si différente de la collectivité d'affectation) :
Fonction:
Date d'entrée dans la fonction ://
Service :
Nombre d'agents de la collectivité :
Nombre d'agents encadrés au sein de la DRH :
Grade :
Depuis le :///
Date d'entrée dans la fonction publique :///



Titulaire

Stagiaire

Contractuel

Les frais pédagogiques sont pris en charge par le CNFPT-INET dans le cadre de la cotisation versée par votre collectivité territoriale.

LE STAGIAIRE

> J'ai pris connaissance des conditions de fonctionnem	nent de la formation que je	
m'engage à suivre dans son intégralité.		
A:	Le :	
Signature du candidat :		

LE MAIRE OU LE PRÉSIDENT

Après avoir pris connaissance des conditions d'inscription, le présent document vaut bon de commande.

A:	. Le	:
----	------	---

Signature de l'employeur :

Cachet de l'organisme (obligatoire)

Ce dossier doit être complété et renvoyé par le candidat avant le 4 novembre 2016, accompagné du questionnaire dument complété et d'un CV à :

Institut national des études territoriales À l'attention de Paul MULLER 1 rue Edmond Michelet - CS 40262 67089 STRASBOURG CEDEX 03 88 15 53 69 / paul.muller@cnfpt.fr



QUESTIONNAIRE

Joindre ce questionnaire dûment complété au dossier d'inscription accompagné d'un CV. Il vise à faciliter la sélection des stagiaires et à ajuster le dispositif pédagogique.

ENJEUX PROFESSIONNELS ET PERSONNELS : OBJECTIFS, NOUVELLES COMPÉTENCES À DÉVELOPPER ET CHEMINS DE PROGRÈS ISSUS DE MON EXPÉRIENCE

Comment percevez-vous, en tant que DRH, la nécessité de ombiner un rôle opérationnel et un rôle stratégique ?



2. Comment voyez-vous le rôle du DRH dans le management de la complexité ? Les pistes à explorer ?



3. Quelles sont les questions ou les difficultés rencontrées dans les relations entre la fonction RH et les managers ?



Comment adapter son mode de leadership en fonction des situations rencontrées ? Quelles modalités d'apprentissage vous sembleraient utiles ?



5.	Quelles ressources personnelles vous semble-t-il utile de développer pour vous et pour le collectif ?

